

Náš Etický kódex



Obsah

01 Dodržiavame naše hodnoty a Kódex..... 3

Správa od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa skupiny	4
Naše hodnoty	5
Náš Kódex	6
Osobná a riadiaca zodpovednosť	7
Usmernenia pre rozhodovanie	8

02 Udržiavame bezpečné a rešpektujúce pracovisko..... 9

Spravodlivé pracovné podmienky	10
Zdravie, bezpečnosť a pohoda	11
Inklúzia a diverzita	12
Šikanovanie a obťažovanie	13

03 Zaväzujeme sa k udržateľnej budúcnosti..... 14

Podniebie a životné prostredie	15
Ľudské práva	16

04 Boj proti úplatkárstvu a korupcii..... 17

Boj proti úplatkárstvu a korupcii	18
Dary a pohostinnosť	19
Konflikt záujmov	20
Investície do spoločenstva	21
Sponzorstvo	22
Politické aktivity	23

05 Chráňme informácie a majetok..... 24

Ochrana údajov	25
Dôverné informácie	26
Dôverné informácie a zneužívanie trhu	27
Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán	28
Informačná bezpečnosť	29

06 Podporujeme férové a transparentné podnikanie..... 30

Spravodlivá hospodárska súťaž	31
Vzťahy s obchodnými partnermi	32
Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí	33
Záznamy, podávanie správ a podvody	34
Externá komunikácia	35

07 Vyjadrujeme obavy..... 36

Naša kultúra otvoreného hovorenia a žiadnych odvetných opatrení	37
Nahlásenie obáv	38
Kontaktné údaje	39

Riadime sa
našimi
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

01

Dodržiavame naše hodnoty a Kódex

- Správa od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa skupiny
- Naše hodnoty
- Náš Kódex
- Osobná a riadiaca zodpovednosť
- Usmernenia pre rozhodovanie

Správa od nášho generálneho riaditeľa

V spoločnosti Skanska ponúkame dynamické pracovisko, kde sa každý môže učiť, rozvíjať a ovplyvňovať. Preto by mal byť každý kolega oboznámený s naším Kódexom správania. Náš Kódex opisuje očakávania týkajúce sa nášho správania v rámci spoločnosti Skanska aj mimo nej. Tieto očakávania platia bez ohľadu na úlohu alebo pozíciu.



Náš Kódex je založený na hodnotách, ktoré nás ako spoločnosť definujú a poskytujú nám pevný základ. Pomáhajú budovať dôveru medzi nami a našimi zainteresovanými stranami a priťahujú talenty a podnikanie. Naše hodnoty sú veľkým zdrojom hrdosti, ktoré nás spájajú a posilňujú.

Samozrejme, hrozba porušenia etických a právnych predpisov predstavuje riziko. Všetci sme zodpovední za etické a zákonné správanie. To znamená, že si uvedomujeme zásady správneho správania, ktoré sa vzťahujú na našu prácu, a vieme, kde môžeme vzniesť otázky alebo nahlásiť nesprávne správanie. Náš Kódex nás vedie v prípade, že správny postup nie je jasný.

V spoločnosti Skanska podporujeme kultúru „otvorene hovoriť“, v rámci ktorej by sa každý mal cítiť pohodlne, keď upozorňuje na problémy. Dovoľte mi, aby som sa vyjadril jasne: Netolerujeme odvetné opatrenia voči nikomu za to, že v dobrej viere nahlásil podozrenie na nesprávne konanie. Naša kultúra „otvoreného prejavu“ je veľmi dôležitá, pretože nám pomáha dodržiavať naše hodnoty a chrániť naše podnikanie.

Prečítajte si Kódex a často sa naň odvolávajte. Nezabudnite, že sa nemôže vzťahovať na všetky situácie. Používajte zdravý úsudok a v prípade akýchkoľvek obáv sa ozvite.

Pracujeme na tom, aby sme zabezpečili silnejšiu spoločnosť Skanska uplatňovaním Kódexu v našej každodennej práci. Je to trvalý záväzok, ktorý, ako som presvedčený, môžeme spoločne dosiahnuť.

Anders Danielsson
Prezident a generálny riaditeľ skupiny

Naše hodnoty

Od prvého dňa je našou filozofiou, že čo je dobré pre ľudí, spoločnosť a životné prostredie, je dobré aj pre podnikanie. Ako učiaca sa organizácia, založená na hodnotách je naše budúce smerovanie pevne spojené s našimi základnými presvedčeniami. Naše hodnoty nás nielen usmerňujú, ale sú neoddeliteľnou súčasťou nášho úspechu, naplňania nášho cieľa budovať lepšiu spoločnosť a dosahovania výnosov pre akcionárov. Uvedomujeme si tiež, že neustále vzdelávanie je kľúčovou súčasťou udržiavania našich hodnôt a pomáha nám rásť ako tímu aj ako jednotlivcom.

Záleží nám na živote: Chránime ľudí a planétu

Starostlivosť o zdravie a bezpečnosť ľudí a naše životné prostredie je základom našej práce. V situáciách, ktoré sú fyzicky alebo psychicky nebezpečné, odmietame byť divákmi. Sme tí, ktorí menia a prijímajú opatrenia. To sa týka aj životného prostredia a zmeny klímy. Zasadujeme sa za udržateľné riešenia a pracujeme v tomto duchu, pričom navzájom zodpovedáme za dedičstvo, ktoré zanecháme budúcim generáciám.

Konáme eticky a transparentne: Chceme byť vzorom

Každý z nás si ctí svoju individuálnu zodpovednosť ísť príkladom a konať s najvyšším stupňom bezúhonnosti a transparentnosti. Podporujeme rôzne pohľady a vytvárame priestor, v ktorom môže každý slobodne hovoriť a žiť podľa nášho Etického kódexu. Skratky sú nepripustné.

Buďme lepší spoločne: Tímová spolupráca

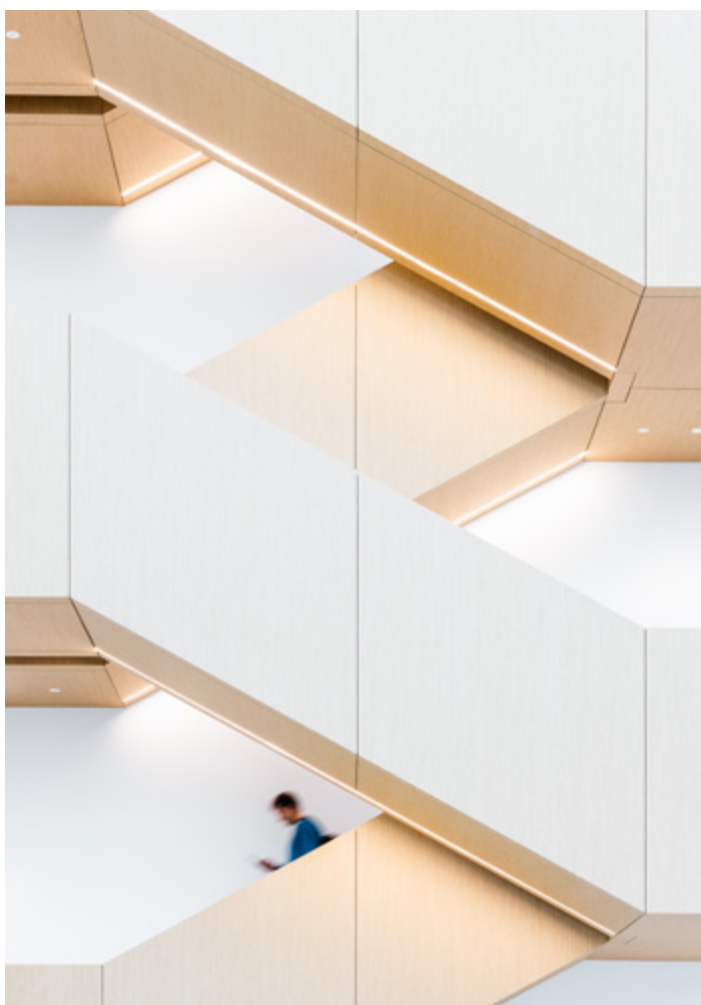
Všetko, čo robíme, robíme lepšie spoločne. So zvedavosťou počúvame a učíme sa, aby sme sa ako tím posúvali vpred a veľkoryso sa delili o poznatky, aby sme úspešne zopakovali osvedčené postupy. Presadzujeme inkluzívnu kultúru otvorenosti, spravodlivosti, dôvery a úcty, v ktorej všetci ľudia cítia, že patria k nám, bez ohľadu na to, kto sú alebo odkiaľ pochádzajú. Inovujeme a poskytujeme najlepšie riešenia, pričom využívame čo najviac z našej vlastnej rozmanitosti spolu s rozmanitosťou našich zákazníkov, partnerov a spoločenstiev, v ktorých pôsobíme.

Sme tu pre našich zákazníkov: Vníname potreby zákazníka

Úspech našich zákazníkov je aj naším úspechom. Vždy pozorne počúvame, aby sme pochopili ich potreby a potreby ich zákazníkov a mohli im poskytnúť nástroje, ktoré potrebujú na dosiahnutie svojich cieľov. Spoločne sa pozeráme dopredu a vytvárame inteligentnejšie a udržateľnejšie riešenia, ktoré uvádzajú ich vízie do života.

Náš Kódex

Náš Kódex vychádza z našich hodnôt a je vodítkom pre naše každodenné činnosti. Poskytuje návod, ako sa správať pri vzájomných kontaktoch, s našimi zákazníkmi, obchodnými partnermi a spoločenstvami, v ktorých pôsobíme. Na tento Kódex sa obraciame, keď stojíme pred etickou dilemou. Poskytuje tiež informácie o tom, na koho sa môžeme obrátiť v prípade otázok alebo obáv.



Dodržiavame všetky platné právne požiadavky. Niekedy sú normy v našom Kódexe prísnejšie ako tieto požiadavky. V týchto prípadoch uplatňujeme vyššiu normu Kódexu, ak nie je v rozpore s miestnym právom. Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred zákonnými požiadavkami. Ak sa zdá, že náš Kódex je v rozpore s platnými zákonmi, poraďte sa so svojim nadriadeným.

Na podporu nášho Kódexu máme podrobnejšie zásady na úrovni skupiny aj obchodných jednotiek, ktoré uplatňujú princípy a očakávania uvedené v našom Kódexe.

Kto musí dodržiavať náš Kódex?

Všetci zamestnanci spoločnosti Skanska, bez ohľadu na ich funkciu, musia dodržiavať tento Kódex.

Náš Kódex sa vzťahuje na všetky subjekty priamo alebo nepriamo kontrolované spoločnosťou Skanska. V prípade spoločných podnikov musíme zabezpečiť, aby bol prijatý buď náš Kódex, alebo kódex porovnateľný s naším Kódexom.

Od ostatných tretích strán, ako sú dodávatelia, subdodávatelia, konzultanti, sprostredkovatelia a agenti, sa tiež očakáva, že budú dodržiavať hodnoty obsiahnuté v našom Kódexe tým, že sa zaviažu dodržiavať náš Kódex správania dodávateľa (Kódex dodávateľa).

Čo je to spoločný podnik?

Pod pojmom „spoločný podnik“ rozumieme spoločné podniky, konzorciá, spoločné prevádzky, združenia, aliancie, dohody o tímovej spolupráci, ako aj iné dohody uzavreté pre projekt, ktorý realizujeme alebo sa na ňom zúčastňujeme ako prispievajúca strana.



Osobná a riadiaca zodpovednosť

Každý z nás zohráva úlohu pri zabezpečovaní toho, aby sme spoločne naďalej boli etickou organizáciou, ktorá dodržiava predpisy a je založená na hodnotách. Naši vedúci pracovníci majú ďalšiu zodpovednosť za riadenie našej kultúry dodržiavania predpisov.

To znamená, že:

- sme oboznámení s Kódexom aj so zásadami, ktoré sa vzťahujú na našu prácu, a riadime sa nimi pri každodennom rozhodovaní,
- vždy konáme čestne a poctivo,
- kladieme si otázky a požiadame o radu, ak si nie sme istí,
- hovoríme otvorene a nahlásujeme nevhodné správanie čo najskôr.

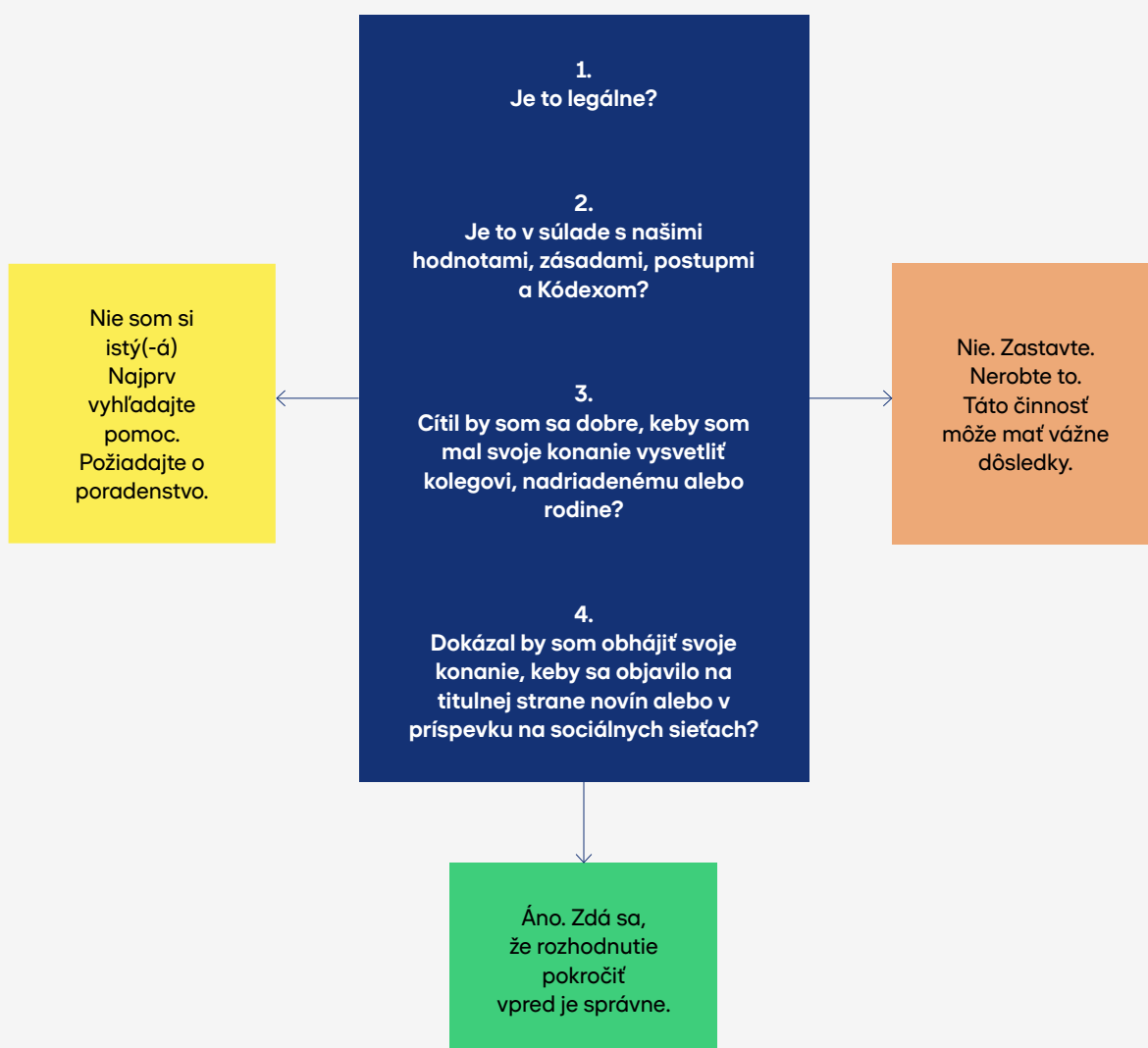
To znamená, že od našich lídrov očakávame:

- že pôsobia ako vzor etického správania,
- že budujú inkluzívne tímy a zabezpečujú psychologickú bezpečnosť na pracovisku,
- že povzbudzujú zamestnancov, aby vznášali otázky a obavy bez strachu z odvetných opatrení, a zabezpečia, aby sa ich obavy náležite riešili.

Usmernenia pre rozhodovanie

Náš Kódex nepokrýva všetky príslušné zákony alebo interné predpisy a nemôže sa zaoberať všetkými situáciami, ktoré môžu nastať v práci.

Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej nie je jasné, čo je správne urobiť, použite svoj úsudok a zvážte nasledujúce otázky:



02

Udržiavame bezpečné a rešpektujúce pracovisko

- Spravodlivé pracovné podmienky
- Zdravie, bezpečnosť a pohoda
- Inklúzia a diverzita
- Šikanovanie a obťažovanie

Spravodlivé pracovné podmienky

Rešpektujeme práva pracujúcich. Všetci zamestnanci by mali byť za svoju prácu primerane odmeňovaní a malo by sa s nimi zaobchádzať spravodlivo. Dodržiavame medzinárodné pracovné normy a vyžadujeme ich od seba aj od všetkých, ktorí pracujú v našom dodávateľskom reťazci. Naším kolegom pomáhame v profesionálnom rozvoji, ktorý podporuje angažovanosť a výkonnosť, podporuje naše hodnoty a atraktivitu našej spoločnosti.

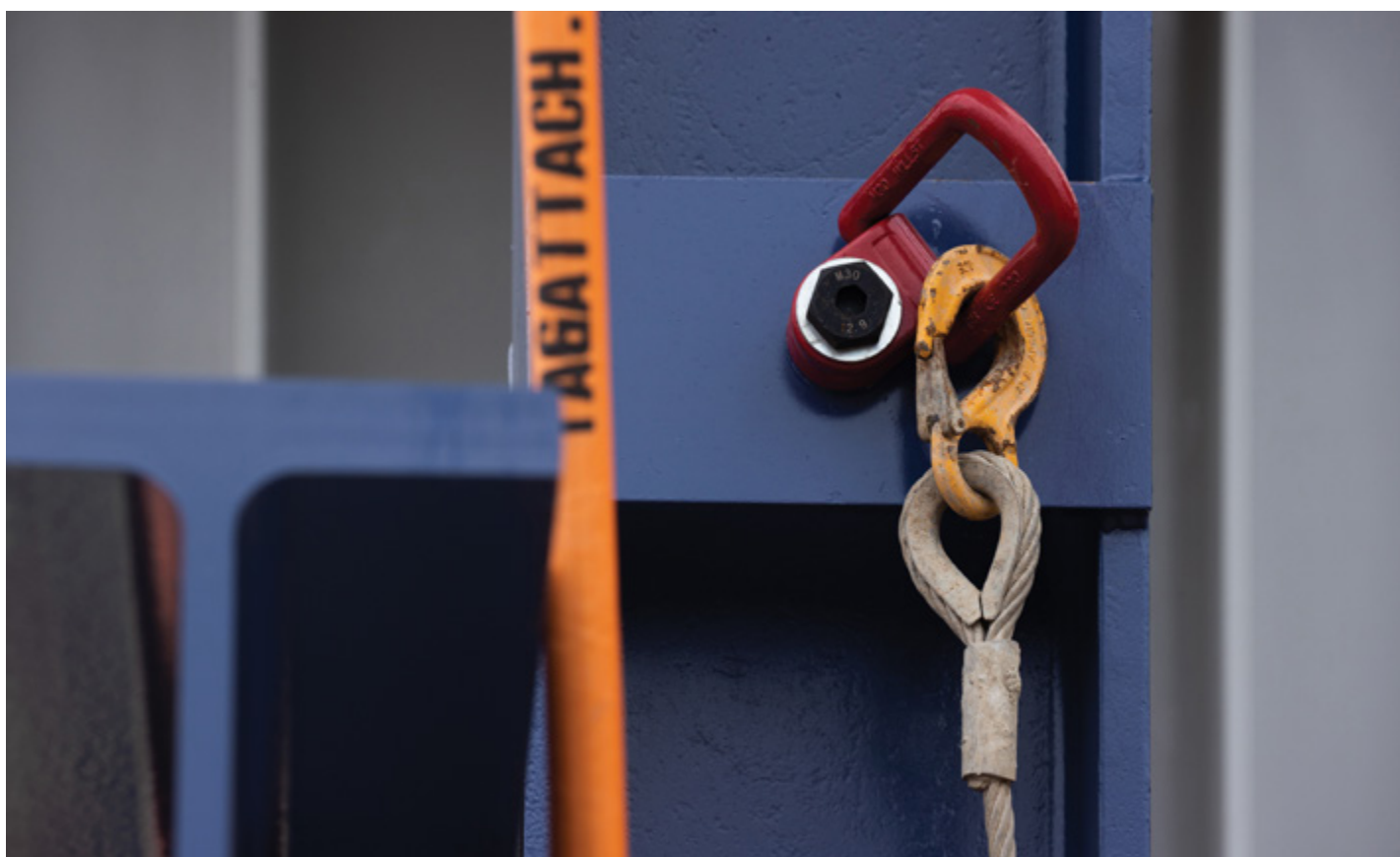
To znamená, že:

- dodržiavame všetky platné zákony týkajúce sa pracovného času, miezd a benefitov,
- podporujeme právo našich kolegov zakladať odbory, vstupovať do nich a kolektívne vyjednávať,
- udržiavame dialóg s odborovými organizáciami, odbormi a zástupcami zamestnancov,
- prevezmeme zodpovednosť za aktívne prispievanie k vlastnému vzdelávaniu a osobnému rozvoju, ako aj k rozvoju našich kolegov, a poskytneme si navzájom konštruktívnu spätnú väzbu,
- nahlásime akékoľvek nespravodlivé pracovné podmienky v spoločnosti Skanska alebo u ktoréhokoľvek z našich subdodávateľov alebo dodávateľov.



Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na tím ľudských zdrojov (HR).



Zdravie, bezpečnosť a pohoda

V spoločnosti Skanska nám záleží na zdraví, bezpečnosti a pohode všetkých zamestnancov. Bezpečnosť našich zamestnancov a subdodávateľov je našou najvyššou prioritou. Preto stanovujeme bezpečnostné normy – a zavádzame technické riešenia a postupy – s cieľom znížiť alebo odstrániť riziká ohrozujúce zdravie a bezpečnosť na našich staveniskách a v našich prevádzkach.

To znamená, že:

- nikdy neprejdeme okolo akejkoľvek pracovnej činnosti, ktorá je nebezpečná, bez toho, aby sme ju nenahlásili, máme právomoc a zodpovednosť zastaviť akúkoľvek činnosť, ktorá môže byť nebezpečná,
- vyžadujeme na našich pracoviskách správne postupy v oblasti osobnej bezpečnosti a prevencie úrazov, propagujeme ich a zdieľame ich aj v našom dodávateľskom reťazci a v celom našom odvetví,
- požadujeme, aby zamestnanci subdodávateľov boli primerane vyškolení a mali k dispozícii vhodné vybavenie na bezpečný výkon svojej práce,

- staráme sa o vlastné duševné zdravie a duševné zdravie našich kolegov,
- nikdy neprichádzame do práce pod vplyvom drog alebo alkoholu, ani nepracujeme, keď zdravotný stav alebo lekárske ošetrenie môže spôsobiť ohrozenie bezpečnosti pre nás alebo ostatných.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre bezpečnosť a ochranu zdravia.

Inklúzia a diverzita

Vážime si našich rôznorodých pracovníkov a tímy. Veríme, že rôznorodé zázemie, skúsenosti a názory zlepšujú pracovné prostredie, obohacujú tímy a prinášajú lepšie riešenia pre zákazníkov.



To znamená, že:

- rešpektujeme všetkých jednotlivcov a pracujeme ako jeden tím bez ohľadu na naše rozdiely,
- poskytujeme rovnaké zaobchádzanie a príležitosti všetkým bez ohľadu na charakteristiky chránené platnými zákonmi a predpismi, ako je etnický pôvod a rod,
- umožňujeme rovnaké pracovné príležitosti vo všetkých aspektoch nášho pracovného pomeru vrátane prijímania do zamestnania, školenia, povyšovania a ďalších podmienok zamestnania,
- podporujeme a prispievame k inkluzívnemu a psychologicky bezpečnému pracovnému prostrediu, v ktorom sa každý cíti uznávaný, rešpektovaný a cenený,
- povzbudzujeme k vyjadrovaniu nových myšlienok a názorov, aj keď sa líšia od našich vlastných alebo sú s nimi v rozpore.

Čo máme na mysli pod pojmom rôznorodosť?

Rôznorodosť je všetko, čo nás ako jednotlivcov robí jedinečnými, ako napríklad rasa, vek, rod, sexuálna orientácia, etnický pôvod, národnosť, náboženstvo, jazyk, vzdelanie, zdravotné postihnutie, rodinný stav, povolanie, vzhľad a iné osobné charakteristiky, ktoré nás môžu odlišovať od ostatných.

Čo máme na mysli pod pojmom začlenenie?

Začlenenie sa týka pracovného prostredia a kultúry spoločnosti, v ktorej sa oceňuje a podporuje bohatstvo nápadov, jedinečné pohľady, perspektívy a názory každého člena rôznorodej skupiny.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na tím ľudských zdrojov.

Šikanovanie a obťažovanie

Na našich pracoviskách netolerujeme šikanovanie a obťažovanie. Takéto negatívne správanie škodí ľuďom a pracovnému prostrediu, ako aj potláča našu produktivitu a kreativitu.

To znamená, že:

- vzájomne sa rešpektujeme a dbáme na to, ako naše konanie ovplyvňuje ostatných,
- nezúčastňujeme sa žiadnej formy neúctivého správania, šikanovania, diskriminácie alebo obťažovania, či už na pracovisku, pri reprezentácii spoločnosti Skanska inde alebo na internete,
- opatrne vyberáme slová a nikdy nepoužívame urážlivé alebo diskriminačné výrazy, ani sa neuchylujeme k agresii, vyhrážkam alebo násilíu na pracovisku,
- neprinášame do práce sexuálne explicitné alebo urážlivé materiály ani neprekračujeme osobné hranice fyzicky, slovom alebo online spôsobom, ktorý by mohol byť považovaný za sexuálne obťažovanie.

Čo je obťažovanie na pracovisku?

Obťažovanie na pracovisku je nežiaduce správanie založené na rase, rode, etnickom pôvode, národnosti, sexuálnej orientácii, veku, zdravotnom postihnutí, náboženstve alebo iných faktoroch chránených antidiskriminačnými zákonmi. Zahŕňa sexuálne obťažovanie, urážlivé vtipy alebo obrázky, nadávky, fyzické útoky a vyhrážky.

Čo je šikanovanie?

Šikanovanie je hanlivé alebo urážlivé správanie, ktoré ponížuje alebo spôsobuje fyzickú alebo emocionálnu ujmu.



Otázky alebo obavy?

Ak máte obavy z neúctivého správania, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo tím ľudských zdrojov.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

03

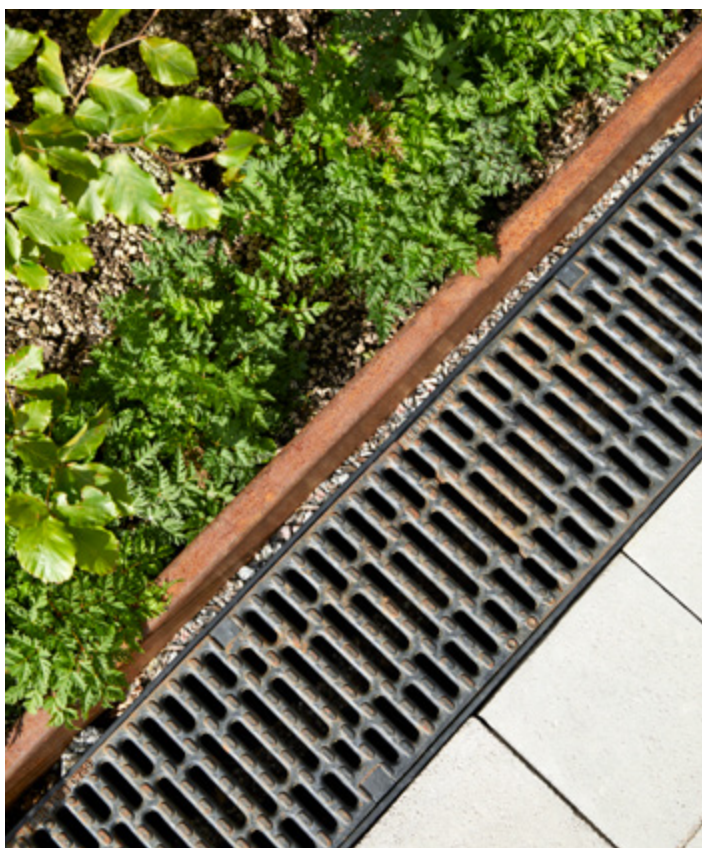
Zaväzujeme sa k udržateľnej budúcnosti

- Podnebie a životné prostredie
- Ľudské práva



Podnebie a životné prostredie

Naším cieľom je prejsť na nízkouhlíkovú výstavbu vo všetkých našich projektoch a v konečnom dôsledku dosiahnuť do roku 2045 nulové čisté emisie uhlíka v našich vlastných prevádzkach a v našom hodnotovom reťazci. Uvedomujeme si tiež, že naše odvetvie ovplyvňuje miestne životné prostredie, a to tak v mieste, kde pôsobíme, ako aj v celom našom hodnotovom reťazci. Snažíme sa znížiť našu ekologickú stopu a zabezpečiť premyslené používanie materiálov.



To znamená, že:

- aktívne pracujeme na zlepšovaní klimatických a environmentálnych vlastností našich prevádzok, projektov, výrobkov a služieb počas celého ich životného cyklu,
- zohľadňujeme environmentálne riziká a príležitosti pri začatí projektov alebo pri predkladaní ponúk na ne,
- zapojujeme zainteresované strany do environmentálneho manažérstva, medzi tieto zainteresované strany patria zamestnanci, zákazníci, náš dodávateľský reťazec a miestne komunity,
- v prípade potreby vykonáme hĺbkovú kontrolu s cieľom identifikovať environmentálne vplyvy nášho podnikania, a to tak v našich vlastných prevádzkach, ako aj v našom dodávateľskom reťazci,
- dbáme na to, aby sme v externej komunikácii alebo marketingových materiáloch neskršovali naše úsilie o zníženie vplyvu na životné prostredie.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre udržateľnosť.

Ľudské práva

Podporujeme a rešpektujeme všetky platné, medzinárodne uznávané ľudské práva. Berieme vážne svoju zodpovednosť za ochranu práv ľudí v našich vlastných prevádzkach aj v našom hodnotovom reťazci. Rozhodne sa staviame proti všetkým formám moderného otroctva vrátane nútenej práce, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi a detskej práce.

To znamená, že:

- v prípade potreby vykonávame hĺbkovú kontrolu, aby sme zistili, kde môže mať naše podnikanie vplyv na práva iných, a to tak v rámci našich vlastných činností, ako aj v našom dodávateľskom reťazci,
- netolerujeme žiadnu formu nútenej alebo detskej práce na našich pracoviskách alebo v našom dodávateľskom reťazci,
- nepovoľujeme žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali voľný pohyb, sem patrí aj požiadavka, aby pracovníci platili náborové poplatky alebo odovzdávali doklady totožnosti, pasy alebo pracovné povolenia ako podmienku zamestnania,
- poskytujeme a očakávame, že naši obchodní partneri budú poskytovať spravodlivé mzdy, ktoré sú v súlade minimálne s vnútroštátnymi právnymi alebo odvetvovými normami,
- vždy nahlásime podozrenie na nútenú prácu alebo iné formy porušovania ľudských práv.



Otázky alebo obavy?

Obráťte sa so svojimi obavami na tímy pre ľudské zdroje, udržateľnosť alebo etiku.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

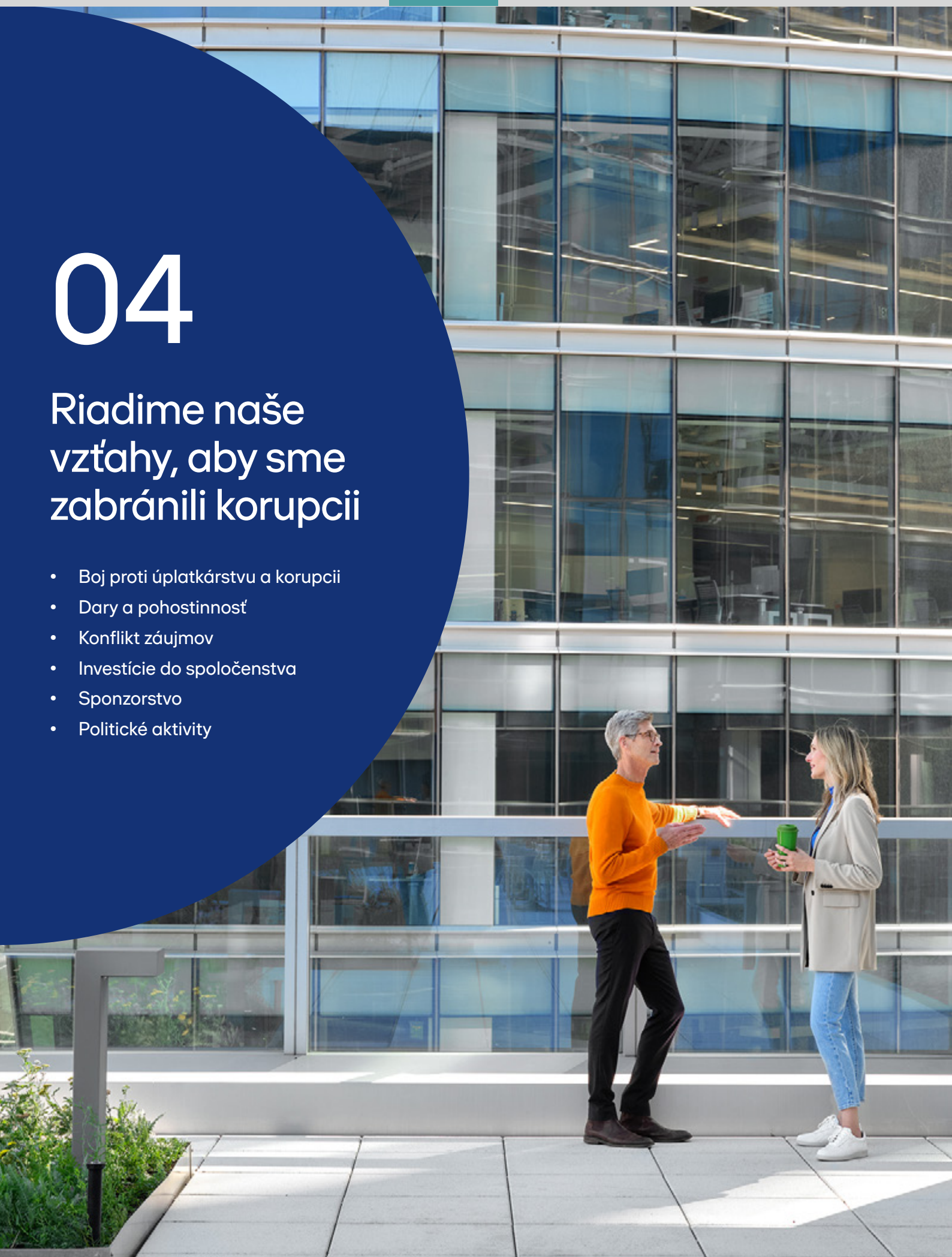
Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

04

Riadime naše vzťahy, aby sme zabránili korupcii

- Boj proti úplatkárstvu a korupcii
- Dary a pohostinnosť
- Konflikt záujmov
- Investície do spoločenstva
- Sponzorstvo
- Politické aktivity



Boj proti úplatkárstvu a korupcii

Zaviazali sme sa, že budeme podnikáť na vysokej úrovni bezúhonnosti a netolerujeme žiadnu formu úplatkárstva alebo korupcie. Dbáme aj na to, aby sme s našimi zainteresovanými stranami vrátane dodávateľov, konzultantov a štátnych úradníkov komunikovali eticky.



To znamená, že:

- nikdy nepodplácame ani neprijímame úplatky, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretích strán konajúcich v našom mene,
- neponúkame, nesľubujeme ani nedávame nič hodnotné, aby sme ovplyvnili rozhodovanie a zabezpečili sebe alebo spoločnosti Skanska neoprávnenú výhodu, a to ani pri styku s vládnymi predstaviteľmi, ani so zástupcami spoločností,
- vyhýbame sa situáciám, ktoré môžu vzbudzovať dojem úplatkárstva, korupcie alebo iného nevhodného správania,
- nevykonávame zjednodušujúce platby,
- angažujeme tretie strany na zastupovanie spoločnosti Skanska (sprostredkovatelia) len z legitímnych obchodných dôvodov, pričom služby musia byť riadne zdokumentované a vyúčtované.

Nezabudnite: Odmietnutie úplatku nebude mať žiadne nepriaznivé dôsledky, aj keď to bude znamenať stratu obchodu.

Čo je úplatkárstvo?

Úplatkárstvo je konanie, pri ktorom sa ponúka, sľubuje, dáva, prijíma alebo žiada čokoľvek hodnotné výmenou za nespravodlivú alebo neoprávnenú výhodu. Úplatkárstvo je vo všeobecnosti nezákonné, neetické a predstavuje porušenie dôvery.

Kto sa považuje za štátneho úradníka?

Ide o každého, kto je spojený s vládou agentúrou, vrátane politikov, štátnych zamestnancov na akejkoľvek úrovni, kandidátov na politickú funkciu, zamestnancov medzinárodnej organizácie alebo riaditeľov, úradníkov alebo zamestnancov spoločnosti, ktorú úplne alebo čiastočne vlastní alebo kontroluje vláda.

Čo je korupcia?

Korupcia je zneužívanie zverenej moci, často na súkromný zisk. Má mnoho foriem, ako napríklad úplatkárstvo, sprenevera alebo podvod, a môže sa vyskytovať v súkromnom aj verejnom sektore.

Čo je zjednodušujúca platba?

Odkazuje to na platbu, často malú, poskytovanú verejným činiteľom na uľahčenie alebo urýchlenie bežných činností, ako je napríklad vydávanie povolení, a vo všeobecnosti sa považuje za formu úplatkárstva.

Čo znamená „čosi hodnotné“?

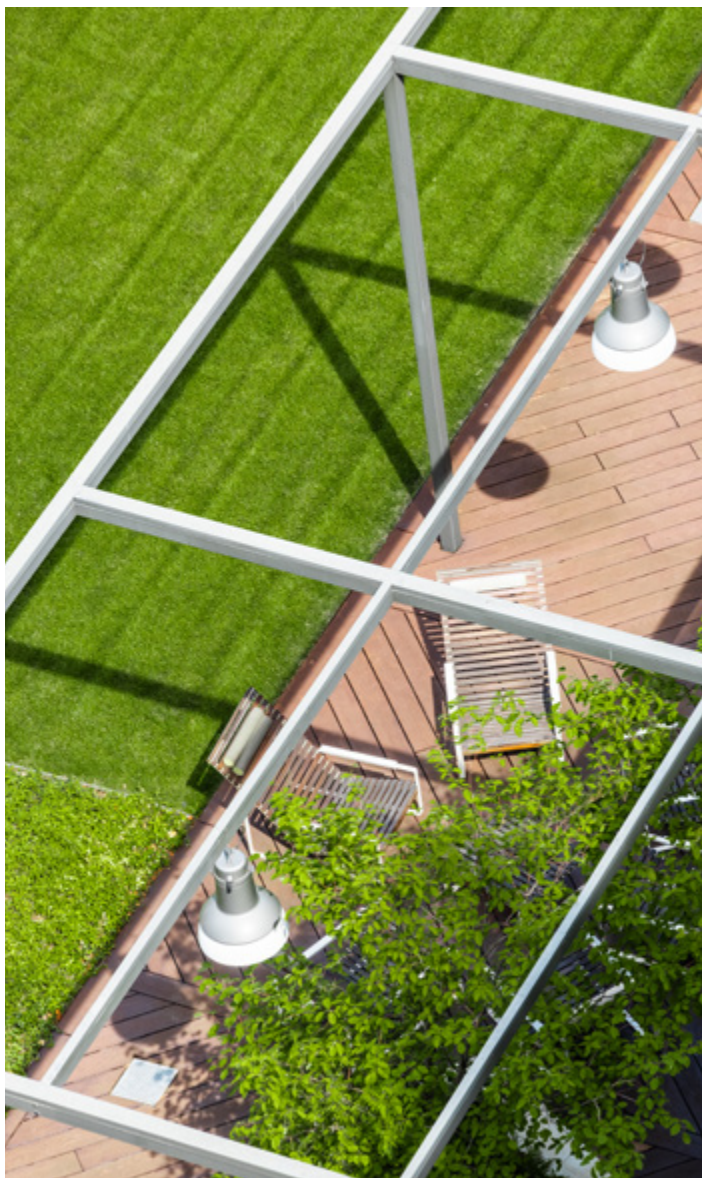
Môžu to byť peniaze, dary, láskavosti, zľavy, charitatívne dary, sponzorstvo, pracovná ponuka alebo čokoľvek iné, čo by mohlo mať pre príjemcu hodnotu.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický alebo právny tím.

Dary a pohostinnosť

Dary a pohostenie poskytujeme alebo prijímame len v rámci legitímneho obchodného vzťahu, ktorý je vhodný a primeraný. Neposkytujeme ani neprijímame nič, čo by mohlo viesť ku konfliktu záujmov alebo vzniku dojmu úplatkárstva.



To znamená, že:

- neponúkame ani neprijímame dary alebo pohostenie s cieľom ovplyvniť rozhodovanie a získať neoprávnenú výhodu,
- uistíme sa, že akýkoľvek dar alebo pohostenie poskytnuté alebo prijaté slúži na platný obchodný účel, je otvorene zverejnené, má skromnú hodnotu a je povolené zásadami druhej strany,
- pamätáme, že dary a pohostenie skromnej hodnoty sa môžu javiť ako nevhodné, ak sú časté alebo bežné,
- neponúkame ani neprijímame dary v hotovosti alebo jej ekvivalentoch, ako sú darčekové karty,
- dodržiavame peňažné limity a schvaľovacie procesy v rámci zásad týkajúcich sa darčiekov a pohostinnosti našej obchodnej jednotky.

Čo je to dar?

Môže to byť čokoľvek hodnotné. Príkladom môže byť tovar alebo akékoľvek fyzické predmety, pôžičky, láskavosti a iné výhody.

Čo je pohostinnosť?

Podniková pohostinnosť zahŕňa stravovanie, zábavu (napr. športové podujatia alebo koncerty), ubytovanie a cestovanie.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický tím.

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov nastáva vtedy, keď existuje konflikt medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami voči spoločnosti Skanska. Aj zdanlivý konflikt záujmov môže byť rovnako škodlivý ako skutočný konflikt. Všetky situácie konfliktu záujmov musíme riadne zverejňovať a riadiť.

To znamená, že:

- sa vyhýbame situáciám, ktoré môžu spôsobiť alebo sa môžu javiť ako konflikt záujmu,
- prijímame obchodné rozhodnutia bez ohľadu na osobný zisk,
- transparentne zverejňujeme potenciálne konflikty záujmov v súlade s pravidlami našej obchodnej jednotky, aby ich bolo možné zvládnuť.

Čo je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov vzniká, keď naše súkromné záujmy, osobné vzťahy alebo aktivity mimo spoločnosti Skanska ovplyvňujú alebo sa zdá, že ovplyvňujú našu schopnosť prijímať objektívne rozhodnutia, čo by mohlo mať negatívny vplyv na spoločnosť Skanska. Konflikt záujmov môže vzniknúť pri ponúkaní, poskytovaní alebo prijímaní pohostenia a zábavy, darov, charitatívnych príspevkov, príspevkov na politické ciele alebo sponzorstva a v prípadoch, keď by naše blízke vzťahy mohli byť v rozpore s našimi povinnosťami voči spoločnosti Skanska. Tieto konflikty môžu nastať aj vtedy, keď sme zapojení do podnikania s podnikom, ktorý konkuruje spoločnosti Skanska alebo s ňou podniká.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický alebo právny tím.





Investície do spoločenstva

Investujeme do spoločenstiev, v ktorých pôsobíme, aby sme posilnili naše vzťahy so zainteresovanými stranami a podporili našu kultúru zodpovedného a udržateľného podnikania.

To znamená, že:

- podporujeme spoločenstvá prostredníctvom nášho času, odborných znalostí a zdrojov,
- nikdy neponúkame ani sa nezaväzujeme niečomu, čo by u ostatných vyvolávalo neprimerané očakávania,
- dodržiavame postupy našej obchodnej jednotky pri schvaľovaní investícií do spoločenstva, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám, ako je napríklad podozrenie z úplatkárstva.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade otázok o vhodných aktivitách sa obráťte na svoj tím pre udržateľnosť. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.



Sponzorstvo

Vyberáme sponzorské aktivity, ktoré sa zameriavajú na príležitosti súvisiace s naším podnikaním a sú v súlade s našimi hodnotami a stratégiou udržateľnosti. Dbáme na to, aby sme ku všetkým sponzorským dohodám pristupovali čestne a transparentne.

To znamená, že:

- pri výbere sponzorských aktivít postupujeme opatrne a uistujeme sa, že sponzorovaná strana a spoločnosť Skanska vyznávajú podobné hodnoty a že aktivita súvisí s našou činnosťou,
- vždy zvažujeme riziko úplatkárstva a nikdy nevyužívame sponzorstvo na nevhodné ovplyvňovanie našich obchodných procesov,
- pred súhlasom so sponzorstvom v našom mene získame súhlas na vyššej úrovni riadenia v súlade s limitmi právomocí stanovenými našou obchodnou jednotkou mene.

Čo je sponzorstvo?

Sponzorstvo je transakcia uskutočnená s očakávaním komerčného prospechu. Ak vykonáme platbu v hotovosti alebo v naturáliách, aby sme spojili našu značku s nejakou činnosťou alebo organizáciou, považuje sa to za sponzorstvo.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade komerčných otázok sa obráťte na svoj komunikačný tím. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.

Politické aktivity

Vítame záujem o naše projekty a iniciatívy zo strany politikov všetkých strán. Chceme politikom poskytovať relevantné informácie o našom odvetví, aby mohli prijímať informované rozhodnutia. Pri lobovaní alebo poskytovaní politických príspevkov dbáme na to, aby sme vždy postupovali v súlade s platnými zákonmi.



To znamená, že:

- neposkytujeme nadmerné alebo nevhodné politické príspevky v mene spoločnosti Skanska a zabezpečíme, aby neporušovali našu protikorupčnú politiku,
- pred poskytnutím akéhokoľvek politického príspevku v mene spoločnosti Skanska vždy získame príslušný súhlas,
- zabezpečíme, aby všetky lobistické aktivity vykonávané v našom mene boli primerané a transparentné a nemali negatívny vplyv na spoločnosť Skanska alebo našu značku, v prípade potreby postupujeme podľa zavedených protokolov pre angažovanie lobistu,
- vždy objasníme, či pri politickej činnosti konáme v osobnom mene alebo v mene spoločnosti Skanska.

Čo sa považuje za príspevok na politické ciele?

Je to akýkoľvek príspevok na podporu politických organizácií, strán, kandidátov alebo stanoviska k referendu. Môže sa uskutočniť v hotovosti alebo prostredníctvom služieb, materiálu, času zamestnancov alebo využívania zariadení spoločnosti.

Čo je to lobovanie?

Lobovanie opisuje činnosti zamerané na ovplyvňovanie rozhodnutí v oblasti verejnej politiky prostredníctvom poskytovania informácií alebo vyjadrovania názorov voleným alebo menovaným úradníkom. Niektoré krajiny regulujú lobovanie.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade otázok o vhodných aktivitách sa obráťte na svoj komunikačný tím. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chránime
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

05

Chránime informácie a majetok

- Ochrana údajov
- Dôverné informácie
- Dôverné informácie a zneužívanie trhu
- Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán
- Informačná bezpečnosť



Ochrana údajov

Rešpektujeme právo na súkromie a prijímame všetky primerané opatrenia na ochranu osobných údajov, ktoré nám boli zverené. Osobné údaje spracúvame zodpovedne a v súlade s právnymi predpismi o ochrane údajov.

To znamená, že:

- zabezpečíme, aby naše používanie osobných údajov bolo v súlade s platnými zákonmi, patria sem činnosti, ako je zhromažďovanie, zaznamenávanie, štruktúrovanie, ukladanie, vyhľadávanie, preskúmavanie, zverejňovanie, prenos, vymazávanie alebo ničenie údajov alebo ich kombinácia,
- zabezpečíme, aby tí, ktorí nám zverili svoje osobné údaje, rozumeli, prečo ich používame a čo s nimi plánujeme robiť,
- neuchováваме osobné údaje dlhšie, ako je potrebné na splnenie konkrétneho účelu, na ktorý boli zhromaždené, a zaobchádzame s nimi dôverne a bezpečne,
- chápeme, že k osobným údajom by mali mať prístup len tí, ktorí sú oprávnení ich vidieť a majú na to legitímny dôvod.

Čo sú osobné údaje?

Ide o informácie, ktoré sa týkajú žijúcej osoby, alebo ktoré možno použiť na jej priamu alebo nepriamu identifikáciu. Môže ísť o kontaktné údaje (napríklad telefónne číslo alebo e-mailovú adresu), mená rodinných príslušníkov, informácie o zdravotnej starostlivosti, čísla pasov alebo občianskych preukazov, IP adresy, čísla účtov alebo fotografie.

Otázky alebo obavy?

Akékoľvek otázky týkajúce sa osobných údajov predložte svojmu nadriadenému pre ochranu údajov alebo právnomu tímu.

Dôverné informácie

Naše nápady, postupy a ďalšie obchodné informácie sú dôverné, aby sme zostali konkurencieschopní a chránili záujmy našich zainteresovaných strán. Niektoré z našich dôverných informácií tvoria typ majetku známy ako duševné vlastníctvo.

To znamená, že:

- zachováваме dôvernosť všetkých verejných informácií, či už patria spoločnosti Skanska, inej firme alebo jednotlivcovi,
- prijímame všetky primerané opatrenia na ochranu dôverných informácií pred neoprávneným prezradením, zneužitím, stratou alebo krádežou,
- opatrne komunikujeme s konkurenciou, aby nedošlo k prezradeniu obchodných tajomstiev,
- nekonáme na základe dôverných informácií, ktoré sme dostali omylom, namiesto toho kontaktujeme odosielateľa a incident okamžite nahlásime nadriadenému,
- nepýtame sa nových kolegov na dôverné informácie od ich predchádzajúcich zamestnávateľov,
- zachováваме povinnosť mlčanlivosti pri odchode zo spoločnosti a nepreberáme, nepoužívame, ani nezneužívame dôverné informácie spoločnosti Skanska.

Čo sú dôverné informácie?

Dôverné informácie sa vzťahujú na verejné informácie, ako sú obchodné alebo strategické plány, marketingové plány, finančné informácie, podrobnosti a návrhy projektov, údaje o zákazníkoch a partneroch, duševné vlastníctvo a iné informácie, ktoré nie sú známe mimo našej organizácie.

Čo je to duševné vlastníctvo?

Vzťahuje sa na výtvary mysle, na ktoré si firma alebo jednotlivec môže nárokovat vlastníctvo. Príkladom týchto výtvorov sú značky, patenty, ochranné známky, obchodné tajomstvá, vynálezy a materiály chránené autorským právom.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj právny alebo etický tím.



Dôverné informácie a zneužívanie trhu

Dodržiavame predpisy týkajúce sa obchodovania s dôvernými informáciami a spravodlivého zverejňovania informácií. Pri rozhodovaní v podnikaní nepoužívame dôverné informácie a ani k tomu nenabádame ostatných. To sa vzťahuje na obchodovanie s finančnými nástrojmi spoločnosti Skanska (ako sú akcie) alebo iných spoločností.

To znamená, že:

- neobchodujeme s finančnými nástrojmi spoločnosti, vrátane spoločnosti Skanska, ak máme vnútorné informácie o tejto spoločnosti,
- nikdy nezverejňujeme dôverné alebo neverejné informácie nikomu, kto nemá legitímnu potrebu a právo ich poznať,
- nepodielame sa na šírení nepravdivých alebo zavádzajúcich informácií ani nerobíme nič, čo by mohlo manipulovať s cenou verejne obchodovaných finančných nástrojov,
- oznamujeme akékoľvek informácie, ktoré by mohli ovplyvniť cenu našich akcií, len prostredníctvom hlavnej korporátnej funkcie spoločnosti Skanska – Komunikácie alebo funkcie na úrovni skupiny – Vzťahy s investormi.

Čo sú to vnútorné informácie?

Ide o informácie o spoločnosti, ktoré by v prípade zverejnenia mohli mať významný vplyv na hodnotu akcií alebo iných finančných nástrojov. Príkladmi možných dôverných informácií sú finančné výsledky, významné odpredaje, akvizície alebo projekty.

Čo je obchodovanie s využitím dôverných informácií a zneužívanie trhu?

Obchodovanie s využitím dôverných informácií sa vzťahuje na nákup alebo predaj finančných nástrojov v spoločnosti, pričom sa disponuje dôvernými informáciami o tejto spoločnosti. Uzatváranie takýchto obchodov je nezákonné bez ohľadu na to, či obchodujete sami alebo zdieľate informácie s niekým iným, kto môže obchodovať s použitím týchto informácií.

Zneužívanie trhu zahŕňa nezákonné zverejňovanie dôverných informácií a manipuláciu s trhom.



Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj právny tím.



Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán

S majetkom našej spoločnosti a našich zainteresovaných strán nakladáme zodpovedne. Aktíva zahŕňajú suroviny, peniaze, výrobky, nehnuteľnosti, zariadenia, počítače, mobilné zariadenia a údaje.

To znamená, že:

- chránime majetok našej spoločnosti a zainteresovaných strán pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím,
- pred osobným používaním majetku spoločnosti sa oboznámime so zásadami obchodnej jednotky,
- nepoužívame majetok spoločnosti na osobný prospech, napríklad na vedľajšie podnikanie,
- odstraňujeme odpad alebo prebytočný materiál len v súlade so zásadami našej obchodnej jednotky.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoje pracovisko alebo vedúceho pracoviska.

Informačná bezpečnosť

Zabezpečujeme a riadne používame prostriedky našich informačných technológií (IT). Podporujeme aj vhodné používanie našich informačných systémov, aby sme predišli strate alebo krádeži našich aktív. Podporujeme kultúru kybernetickej bezpečnosti a zostávame ostražití voči všetkým formám kybernetických hrozieb.

To znamená, že:

- nepoužívame naše počítače a elektronické komunikačné systémy na nevhodnú komunikáciu, napríklad na podvodné, diskriminačné, urážlivé alebo obťažujúce činnosti,
- sme opatrní pri otváraní príloh alebo odkazov v e-mailoch, pri návšteve webových stránok, ktoré nesúvisia s našou činnosťou alebo pochádzajú z neznámeho zdroja, a pri používaní externých médií (napríklad USB diskov),
- sme ostražití a vyhýbame sa podozrivým aktivitám, ako sú phishingové útoky a útoky sociálneho inžinierstva,
- pri manipulácii s firemnými informáciami mimo pracoviska sme mimoriadne opatrní a dbáme na to, aby boli uložené len v schválených technických riešeniach spoločnosti Skanska,
- dodržiavame podmienky prijateľného používania IT zariadení.

Čo sú IT aktíva?

IT aktíva zahŕňajú fyzický majetok, ako napr. počítače, telefóny a tlačiarne, ako aj elektronické médiá, napríklad e-mail, prístup k sieti a internetu a nástroje na spoluprácu.



Otázky alebo obavy?

Nahlasujte bezpečnostné incidenty alebo akékoľvek iné problémy tímu IT.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

06

Podporujeme férové a transparentné podnikanie

- Spravodlivá hospodárska súťaž
- Vzťahy s obchodnými partnermi
- Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí
- Záznamy, podávanie správ a podvody
- Externá komunikácia

Spravodlivá hospodárska súťaž

Zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony chránia trh tým, že podporujú slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Zaviazali sme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži a nezapájame sa do protisúťažného správania.

To znamená, že:

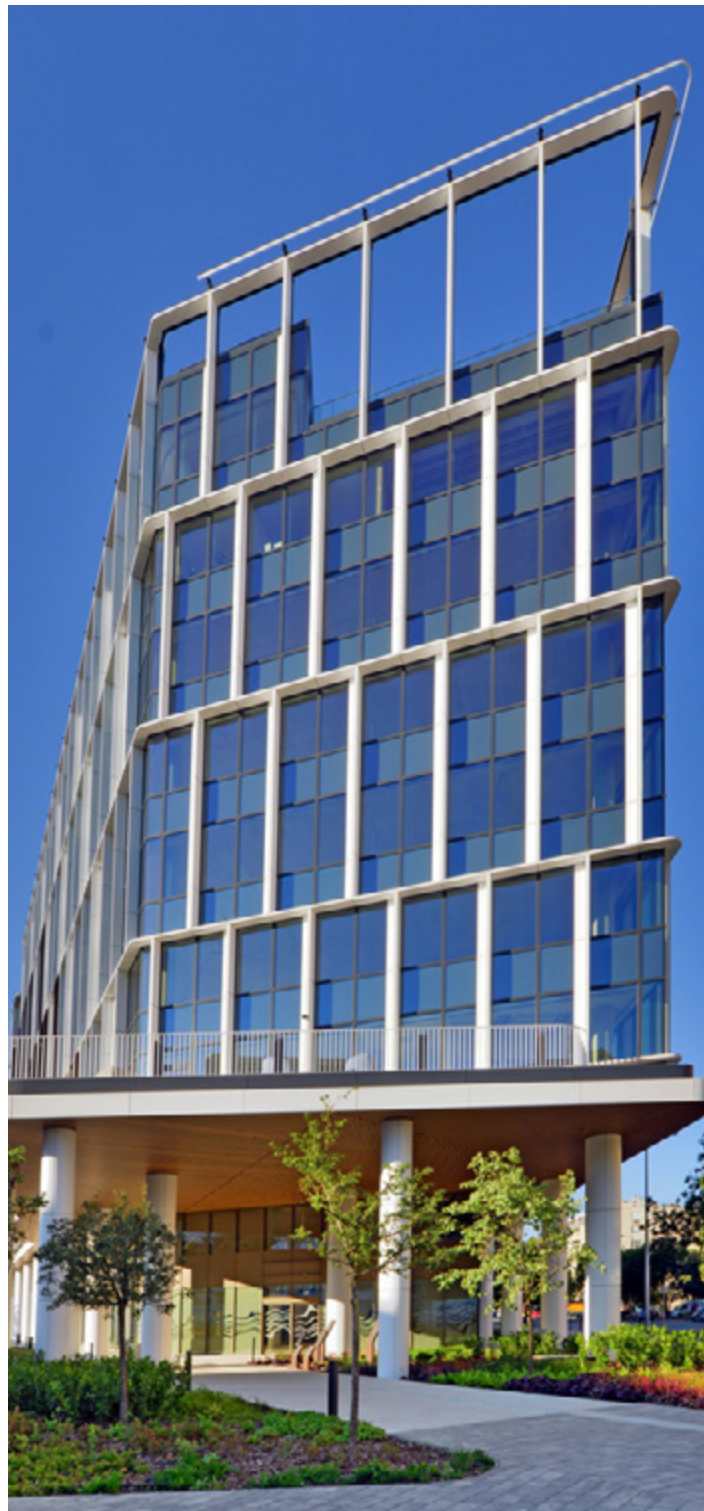
- netolerujeme porušovanie zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov,
- neuzatvárame dohody s konkurentmi s cieľom obmedziť konkurenciu (priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany),
- nehovoríme o citlivých obchodných informáciách, ani si ich nevymieňame s konkurentmi.

Čo je správanie v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže?

Protisúťažné správanie predstavuje obchodné praktiky, ktoré bránia hospodárskej súťaži na trhu alebo ju obmedzujú. Zahŕňa protisúťažné dohody, pri ktorých spoločnosti buď súhlasia, alebo majú dohodu, že si nebudú určitým spôsobom konkurovať. Príkladmi sú konkurenti, ktorí si určujú ceny, manipulujú s ponukami alebo si medzi sebou rozdeľujú trhy alebo zákazníkov. Môže to zahŕňať aj monopolizáciu alebo zneužitie dominantného postavenia.

Otázky alebo obavy?

Porad'te sa so svojím právnyim tímom.





Vzťahy s obchodnými partnermi

Zaviazali sme sa, že budeme podnikáť zodpovedne a trvalo udržateľne. Máme konštruktívne a dlhodobé vzťahy s obchodnými partnermi, ktorých hodnoty sa zhodujú s našimi.

To znamená, že:

- konáme čestne a spravodlivo vo vzťahoch s našimi obchodnými partnermi a očakávame od nich to isté,
- vykonávame náležitú hĺbkovú kontrolu našich obchodných partnerov vrátane kontrol týkajúcich sa udržateľnosti,
- zabezpečujeme, aby bol náš Kódex dodávateľa súčasťou našich zmluvných dohôd s príslušnými obchodnými partnermi,
- aktívne počúvame našich zákazníkov, aby sme pochopili ich potreby a očakávania, a spolupracujeme s nimi inovatívnym a proaktívnym spôsobom.

Otázky alebo obavy?

Ak máte obavy o etické správanie obchodného partnera, poraďte sa so svojim nadriadeným. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre verejné obstarávanie alebo etiku.

Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí

Dodržiavame platné zákony a predpisy upravujúce obchodné sankcie a boj proti praniu špinavých peňazí. Obchodujeme s dôveryhodnými zákazníkmi a obchodnými partnermi, ktorí sa podieľajú na legitímnych obchodných aktivitách, s finančnými prostriedkami pochádzajúcimi z legitímnych zdrojov.

To znamená, že:

- vykonávame primeranú, priebežnú hĺbkovú kontrolu s cieľom pochopiť podnikanie a zázemie zákazníkov a obchodných partnerov, toto zahŕňa identifikáciu konečného vlastníka požitkov z podnikania,
- dodržiavame príslušné sankčné postupy, aby sme zabezpečili, že sa nezapojíme do žiadnej transakcie so sankcionovanými krajinami, regiónmi, spoločnosťami, jednotlivcami, tovarom alebo službami,
- nikdy sa nezapájame do obchodnej transakcie, ak máme podozrenie, že zahŕňa finančné prostriedky pochádzajúce z nezákonnej činnosti.

Čo sú obchodné sankcie?

Obchodné sankcie sú právne nástroje, ktoré vlády a nadnárodné organizácie používajú na ovplyvňovanie zahraničnej politiky buď zákazom obchodných vzťahov s určitými krajinami, osobami a subjektmi, alebo obmedzením dovozu alebo vývozu určitých výrobkov alebo služieb.

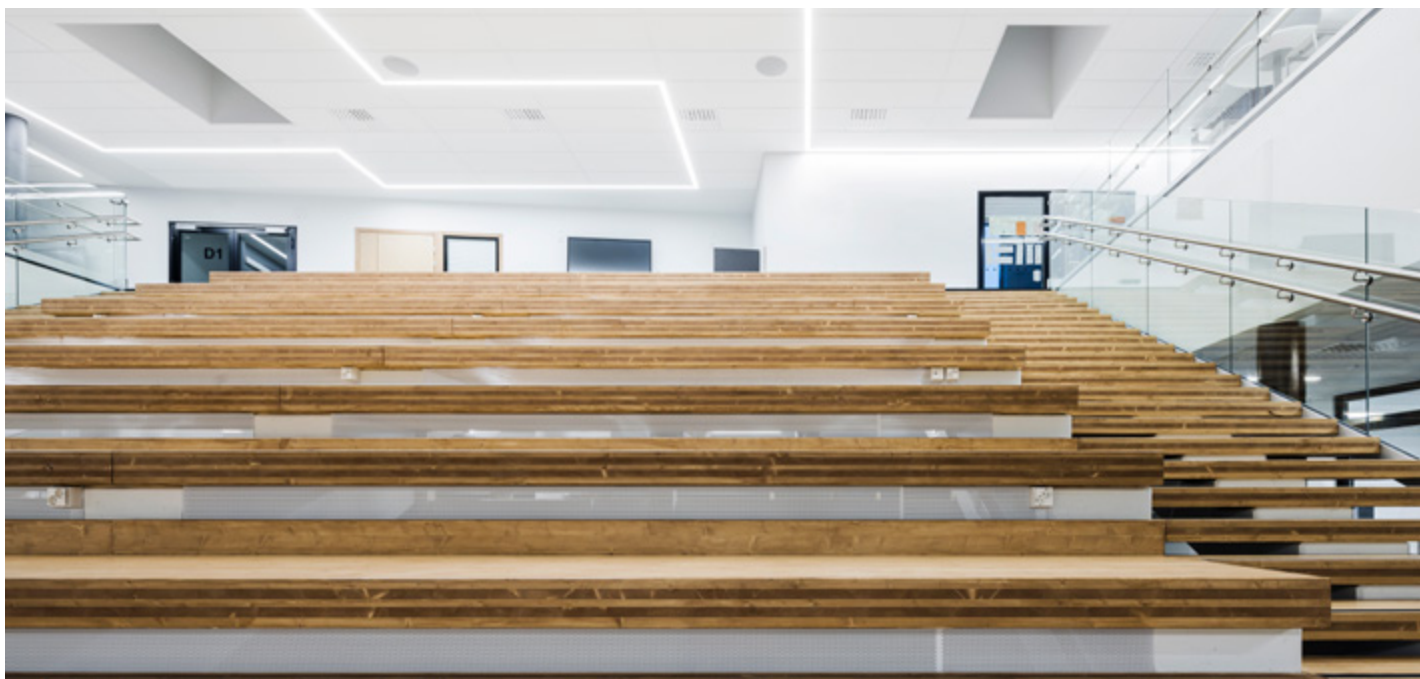
Čo je pranie špinavých peňazí?

Pranie špinavých peňazí je zakrývanie nezákonného zdroja peňazí alebo majetku tak, aby sa zdali byť legálne.

Otázky alebo obavy?

Poradiť sa môžete s etickým alebo právnym tímom.





Záznamy, podávanie správ a podvody

Poctivé a transparentné podnikanie si vyžaduje vedenie riadnych záznamov. Naše obchodné informácie zaznamenávame a oznamujeme úplne a presne. Netolerujeme žiadnu formu podvodu alebo falošných tvrdení a dodržiavame všetky platné požiadavky na podávanie správ.

To znamená, že:

- vedíme presné a úplné záznamy a zabezpečujeme, aby neboli nepravdivé alebo zavádzajúce, týka sa to finančných aj nefinančných záznamov, napríklad časových výkazov, výsledkov testov alebo údajov týkajúcich sa kvality, bezpečnosti alebo vplyvu na životné prostredie,
- dodržiavame platné požiadavky na podávanie správ vrátane overovania a auditu, ak je to vhodné,
- nikdy neničíme ani nemeníme žiadne záznamy, ktoré sa musia uchovávať na právne alebo zmluvné účely alebo ktoré môžu byť potrebné pre následné audity alebo vyšetrovania,
- overujeme, či naše výkazy výdavkov obsahujú len položky, ktoré sme oprávnení nárokovat' a ktoré boli riadne vynaložené pri výkone činnosti spoločnosti Skanska,
- zaznamenávame úplnú a presnú povahu všetkých finančných transakcií v súlade s miestne uznávanými účtovnými princípmi,
- nezapájame sa do nezákonných daňových schém.

Čo je podvod?

Podvod zahŕňa určitú formu klamstva, zvyčajne s cieľom získať priamo alebo nepriamo peniaze, majetok alebo služby. Tvrdenie nepravdivých faktov je druh podvodu a zahŕňa skresľovanie nákladov na poskytnutie materiálov alebo služieb, úmyselné zatajovanie chýb alebo falšovanie dôkazov.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších účtovných záležitostí sa obráťte na svoj finančný tím. V prípade otázok týkajúcich sa podvodov sa obráťte na etický alebo právny tím.

Externá komunikácia

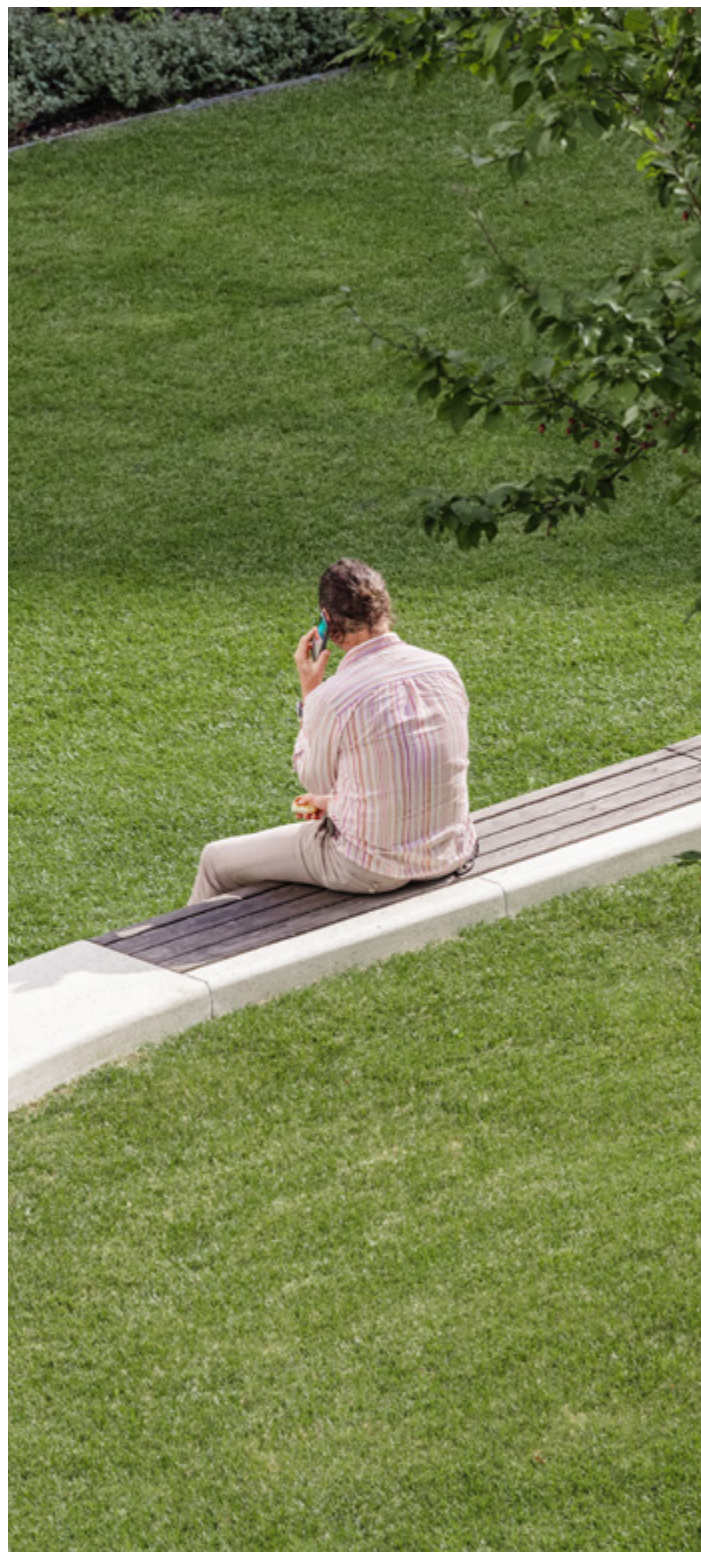
Komunikácia je kľúčovou zložkou nášho podnikania a spôsob, akým komunikujeme, ovplyvňuje našu povesť u zainteresovaných strán a verejnosti. Dodržiavame formálne pravidlá komunikácie pre spoločnosti kótované na švédskej burze.

To znamená, že:

- pri komunikácii s externými stranami reagujeme profesionálne a poskytujeme včasné, presné, relevantné a spoľahlivé informácie,
- hovoríme s médiami v mene spoločnosti Skanska len vtedy, keď sme na to oprávnení, a postúpime žiadosti médií o informácie určeným hovorcom našich obchodných jednotiek,
- pri komunikácii navonok si vždy ujasníme, či hovoríme v mene spoločnosti Skanska alebo ako jednotlivci,
- pri používaní osobných kont na sociálnych sieťach chránime značku Skanska a zachováme úctu k ostatným,
- požiadavky médií týkajúce sa akcií alebo financií spoločnosti Skanska odosielame na Odbor Komunikácie Skanska AB, alebo odbor pre vzťahy s investormi Skanska AB.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj komunikačný tím.



Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné a
rešpektujúce
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

07

Vyjadrujeme obavy

- Naša kultúra otvoreného hovorenia a zásady zákazu odvetných opatrení
- Nahlásenie obáv
- Kontaktné údaje

Naša kultúra otvoreného hovorenia a zásady zákazu odvetných opatrení

V spoločnosti Skanska podporujeme kultúru „otvorene hovoriť“, ktorá nás povzbudzuje k tomu, aby sme svoje otázky a obavy vznášali bez strachu z odvety.

To znamená, že:

- hovoríme svoje názory zdvorilo, bez strachu z odvety alebo zahanbenia,
- postavíme sa za kolegov, ktorí môžu byť vystavení odvetným opatreniam, šikanovaniu, obťažovaniu alebo inému správaniu, ktoré nie je v súlade s hodnotami našej spoločnosti,
- vyhýbame sa akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo byť odvetné, a dávame pozor, aby sme s osobou, ktorá oznámila nevhodné správanie, nezaobchádzali inak,
- nahlásime akékoľvek podozrenie na odvetné opatrenia ako potenciálne pochybenie.

To znamená, že naši vedúci pracovníci musia:

- vytvoriť pracovné prostredie, ktoré podporuje otvorený dialóg,
- zabezpečiť, aby sa primerane riešili hlásenia o podozreniach alebo o skutočnom nesprávnom konaní,
- spravodlivo a nestranne riešiť všetky obavy.

Žiadne odvetné opatrenia

Chceme, aby sa každý cítil pohodlne a nemusel sa obávať negatívnej reakcie, ak vznesie obavy. Spoločnosť Skanska netoleruje žiadnu formu odvetných opatrení voči zamestnancovi za to, že v dobrej viere nahlásil podozrenie z nekalého konania. „Dobrá viera“ znamená, že podľa vášho najlepšieho vedomia a presvedčenia je všetko, čo oznamujete, pravdivé a že oznamujete všetko, čo viete. Odveta môže mať mnoho foriem; niektoré príklady odvety na pracovisku sú výpoveď, degradácia, zlé hodnotenie výkonu, zmena pracovných povinností, presun na nižšiu alebo inú pozíciu alebo miesto či zníženie platu.

Každý zamestnanec, ktorý sa dopustí odvetných opatrení, bude disciplinárne potrestaný. Ak viete alebo máte podozrenie, že ste sa vy alebo niekto iný stali obeťou odvetných opatrení, mali by ste to nahlásiť ako podozrenie z nekalého konania.



Nahlásenie obáv

Podnikáme čestne a transparentne. Kľúčovou súčasťou tohto procesu je vzájomné povzbudzovanie sa pri nahlasovaní správania, o ktorom vieme alebo máme podozrenie, že je nezákonné, neetické alebo inak porušuje náš Kódex alebo zásady. Na týchto nahláseniach závisí ochrana nášho podnikania a našej povesti.

To znamená, že všetci sme zodpovední za nahlásenie podozrenia alebo známeho pochybenia v čo najskoršom štádiu.

Spôsoby nahlasovania obáv

Naše interné možnosti

Vo všeobecnosti je najlepšie, hovoriť o svojich obavách so svojim nadriadeným (alebo, ak to napríklad nie je možné alebo vhodné – s nadriadeným svojho nadriadeného). S bežnými problémami môžete začať práve u nich.

Môžete sa obrátiť aj na personálny alebo právny tím vašej obchodnej jednotky. Personálne oddelenie je najlepším miestom pre záležitosti týkajúce sa vášho zamestnania.

Ak chcete nahlásiť podozrenie na nesprávne konanie alebo etické problémy, obráťte sa na etickú komisiu svojej organizačnej jednotky. Pozrite si kontaktné údaje.

Naša horúca linka HotLine

Ak vám je nepríjemné nahlásiť nevhodné správanie osobne, môžete tak urobiť prostredníctvom našej horúcej linky HotLine pre Etický kódex a podľa vlastného uváženia tak môžete urobiť anonymne. Horúca linka HotLine je prevádzkovaná nezávisle a je dostupná telefonicky, [online](#) a prostredníctvom aplikácie SpeakUp.

Vyšetrovania

Všetky nahlásené priestupky bezodkladne prešetříme a na základe výsledkov vyšetrovania prijímame príslušné opatrenia. Všetky informácie poskytnuté počas vyšetrovania budú dôverné, pokiaľ ich zverejnenie nevyžaduje zákon alebo administratívne rozhodnutia.



Kontaktné údaje

Ak chcete podať dôverné hlásenie etickej komisii skupiny alebo obchodnej jednotky, pošlite e-mail:

Skupina	ethics.committee@skanska.se
Stredná Európa	Eticky.vybor@skanska.sk / eticky.vybor@skanska.cz / komitet.ds.etyki@skanska.pl
Commercial Development Europe	cde.ethics.committee@skanska.pl
Commercial Development Nordic	Obráťte sa na etickú komisiu príslušnej obchodnej jednotky pre výstavbu. Denmark report to the Swedish Ethics Committee.
Commercial Development USA	usaethicscommittee@skanska.com
Fínsko	eettinenkomitea@skanska.fi
Nórsko	etiskrad@skanska.no
Residential Development Europe	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Švédsko	etiska.radet@skanska.se
Spojené kráľovstvo	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Ak chcete podať hlásenie prostredníctvom našej externej horúcej linky HotLine, môžete využiť niekoľko možností:

Kód organizácie Skanska je 109708. Zadaťte ho, ak ste na to vyzvaní.

Nahlásenie online

Pomocou tohto QR kódu sa môžete pripojiť priamo na stránku s hláseniami Skanska SpeakUp, alebo kliknite na prepojenie <https://skanska.speakup.report/skanska> alebo ho vložte do prehliadača.



Nahlásenie prostredníctvom aplikácie SpeakUp

Ak máte telefón spoločnosti Skanska, aplikácia SpeakUp je vopred inštalovaná. Ak nie, môžete si ju stiahnuť pomocou tohto QR kódu alebo ju nájsť v obchode s aplikáciami.



V aplikácii použijete tento QR kód na online nahlasovanie alebo kód organizácie 109708 na pripojenie pre nahlasovanie na stránku spoločnosti Skanska SpeakUp.



Telefonické nahlásenie

Vytočte jedno z nižšie uvedených telefónnych čísel. Zadaťte kód organizácie: 109708

Česko	800 050 833	Bezplatná telefónna linka
Dánsko	+45 43 31 09 61	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou
Fínsko	0800 392912	Bezplatná telefónna linka
Maďarsko	06 809 845 89	Bezplatná telefónna linka
Nórsko	+47 24 14 06 01	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou
Poľsko	800012953	Bezplatná telefónna linka
Rumunsko	0800 400653	Bezplatná telefónna linka
Slovensko	0800 113 418	Bezplatná telefónna linka
Švédsko	020 160 4703	Bezplatná telefónna linka
Spojené kráľovstvo	0800 022 4118	Bezplatná telefónna linka
Spojené štáty americké	+1 (669) 288 7154 ALEBO +1-888-808-5409	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou Bezplatné volanie

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm, Sweden

Tel: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Kódex správania spoloč-
nosti Skanska, verzia 4.0

SKANSKA