

Dodávateľský kódex Skanska z 18. novembra 2024

I. Predmet úpravy

1. Tento Dodávateľský kódex Skanska je súčasťou zmlúv uzatváraných medzi spoločnosťou Skanska SK a.s. IČO: 31 611 788 alebo Skanska a.s., IČO: 262 71 303 (vrátane jej organizačných útvarov) alebo akoukoľvek nimi priamo alebo nepriamo ovládanou spoločnosťou (ďalej tiež „**skupina Skanska**“) a dodávateľmi.
2. Dodávateľom podľa tohto Dodávateľského kódexu Skanska sa rozumie účastník združenia zo zmluvy o združení, zhotoviteľ, predávajúci, vykonávateľ kontroly, dopravca, prenajímateľ, prevádzkovateľ dopravného alebo mechanizačného prostriedku, poskytovateľ ochrany alebo inej služby, konzultant, sprostredkovateľ, zástupca alebo iná osoba, s ktorou spoločnosť skupiny Skanska uzavrela zmluvu, ktorej súčasťou je i tento Dodávateľský kódex Skanska. Dodávatelia sú povinní zabezpečiť, aby postupy a zásady uvedené v tomto Dodávateľskom kódexe Skanska aplikovali na všetkých úrovniach svojho vlastného dodávateľského reťazca, t.j. u všetkých osôb, ktoré použijú pri svojom plnení zmluvy uzatvorenej so skupinou Skanska.
3. Nižšie záväzky sú podrobnejšie uvedené v Dodávateľskom kódexe Skanska (Supplier Code of Conduct), ktorý je k dispozícii na nasledujúcich adresách: <https://www.skanska.sk/kto-sme/udrzatelny-rozvoj/etika/> a <https://www.skanska.sk/kto-sme/pre-dodavatelov/>.

II. Správanie na trhu

Dodávatelia sa týmto zaväzujú:

1. dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, najmä právne predpisy o ochrane hospodárskej súťaže a o pravidlách poctivého obchodného styku;
2. nezapojiť sa akýmkoľvek spôsobom do manipulovania zákaziek prostredníctvom ich utlmenia, doplnkových alebo krycích ponúk, rotácie ponúk, či iných mechanizmov, ktoré pri výberovom konaní limitujú spravodlivú súťaž a nezapojiť sa ani do žiadnych iných foriem kartelových praktík so svojimi konkurentmi ako je delenie či predefovanie trhu alebo zákazníkov či fixácia cien;
3. že nebudú priamo ani nepriamo ponúkať alebo poskytovať akékoľvek platby alebo iné odmeny akýmkoľvek osobám alebo subjektom, aby primáli takú osobu alebo subjekt konať v rozpore s predpísanými povinnosťami, predovšetkým s cieľom získať, udržať si alebo kontrolovať obchodnú príležitosť alebo si zabezpečiť akúkoľvek inú nepatričnú výhodu pri vykonávaní podnikateľských aktivít;
4. priamo ani nepriamo nevyžadovať alebo neprijímať žiadne nepatričné platby alebo iné odmeny, ktoré by boli poskytované s účelom primäť určitú osobu konať v rozpore so stanovenými povinnosťami;
5. neuvádzať žiadne falošné tvrdenia alebo falošné obchodné záznamy, verne evidovať všetky finančné transakcie a viesť o nich pravdivé účtovníctvo v súlade s účtovnými zásadami, najmä dbať na to, aby všetky výkazy, doklady a faktúry boli presné a úplné a aby neboli chybné či zavádzajúce. Skanska netoleruje žiadnu formu podvodu, falošných tvrdení alebo falošných obchodných záznamov.

III. Zamestnanecké vzťahy

Rešpektujeme práva zamestnancov. Všetci zamestnanci by mali byť za svoju prácu adekvátne odmeňovaní a malo by sa s nimi zaobchádzať spravodlivo. Dodržiujeme medzinárodné pracovné štandardy a vyžadujeme ich pre seba aj pre všetkých pracovníkov v našom dodávateľskom reťazci. Dôrazne sa stavíme proti všetkým formám moderného otroctva, vrátane nútenej práce, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi a detskej práce.

Dodávatelia sa týmto zaväzujú:

1. poskytovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie a usilovať o jeho trvalé zlepšovanie;

SKANSKA

2. zabezpečiť, aby všetci zamestnanci boli primerane vyškolení, a aby mali náležité vybavenie na bezpečný výkon práce;
3. ohlasovať príslušnej spoločnosti zo skupiny Skanska všetky incidenty, pri ktorých došlo k poškodeniu zdravia či porušeniu bezpečnosti na stavbách a pracoviskách tejto spoločnosti zo skupiny Skanska;
4. poskytovať rovnaké príležitosti ľuďom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženstvo, etnickú príslušnosť alebo iné odlišné charakteristiky; nepripúšťať diskrimináciu, neúctivé správanie, šikanovanie, harassment či iné formy obťažovania;
5. nezamestnávať žiadnu osobu mladšiu ako 15 rokov;
6. uznávať zvláštne potreby zamestnancov mladších ako 18 rokov a svoju povinnosť starostlivosti o nich;
7. nepripustiť žiadnu formu moderného otroctva (vrátane dlhového otroctva) či obchodu s ľuďmi ani nevyužívať detskú, nútenú alebo otrockú prácu ani iné formy nedobrovoľnej práce vrátane takých praktík, ako je nezákonné či protiprávne zadržovanie miezd;
8. nedovoľovať žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali slobodný pohyb zamestnancov vrátane napríklad požiadavky, aby zamestnanci platili poplatky za nábor alebo aby zamestnanci odovzdávali doklady totožnosti, pasy či pracovné povolenia ako podmienku pre získanie zamestnania;
9. umožniť všetkým svojim zamestnancom organizovať a vstupovať do odborových zväzov a dať možnosť pre kolektívne vyjednávanie s vedením spoločnosti;
10. zaobchádzať so všetkými zamestnancami dôstojne a s úctou, neuplatňovať alebo netolerovať telesné tresty, psychický alebo fyzický nátlak ani slovné urážky zamestnancov. Je zakázané akékoľvek hrubé alebo neľudské zaobchádzanie;
11. riadiť sa platnými zákonmi a odborovými normami upravujúcimi pracovnú dobu, riadne odmeňovať zamestnancov za prácu nadčas, cez víkendy a vo sviatok;
12. rešpektovať právo zamestnancov na životné minimum a zaisťiť minimálnu mzdu a pravidelne a riadne vyplácať mzdu zamestnancom.

IV. Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí

Dodávatelia sa zaväzujú, že:

1. zabezpečia, aby ich podnikanie prebiehalo v súlade so všetkými platnými pravidlami o sankciách ako i pravidlami o Medzinárodných sankciách a pravidlami proti praniu špinavých peňazí;
2. na požiadanie predložia totožnosť svojich koncových skutočných vlastníkov;

Dodávatelia potvrdzujú, že:

1. nie sú zapísaní ani nespolupracujú s osobou uvedenou na niektorom zo Sankčných zoznamov. Ani sa na nich alebo fyzické či právnické osoby, s ktorými spolupracujú, či iné osoby, ktoré sa priamo či nepriamo podieľajú na plnení pre skupinu Skanska ako člen ich dodávateľského reťazca, nevzťahujú medzinárodné sankcie. Sankčnými zoznamami sa rozumie Konsolidovaný zoznam sankcií Bezpečnostnej rady OSN, konsolidovaný zoznam fyzických a právnických osôb podliehajúcich sankciám EÚ a Konsolidovaný zoznam Úradu pre kontrolu zahraničných aktív („OFAC“) ministerstva financií USA. Medzinárodnými sankciami sa rozumie aj sankcie vyhlásené vládou Slovenskej republiky v súlade so zákonom č. 289/2016 Z. z. o vykonávaní medzinárodných sankcií a o doplnení zákona č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o cenných papieroch) v znení neskorších predpisov, ďalej medzinárodné sankcie prijaté EÚ alebo ktorýmkoľvek z jej členských štátov a/alebo členských štátov Európskeho hospodárskeho priestoru, Bezpečnostnou radou OSN, Spojeným kráľovstvom Veľkej Británie a Severného Írska, ako aj sankcie prijaté vládou Spojených štátov amerických vrátane Úradu pre kontrolu zahraničných aktív („OFAC“), ministerstvom financií USA, ministerstvom zahraničných vecí USA a ministerstvom obchodu USA.

SKANSKA

2. sa na nich alebo na ich spolupracujúce osoby či iné osoby, ktoré sa priamo alebo nepriamo podieľajú na plnení pre skupinu Skanska ako člen ich dodávateľského reťazca, nevzťahujú vyššie uvedené Medzinárodné sankcie.

V. Ďalšie záväzky dodávateľov

Dodávatelia sa ďalej zaväzujú, že:

1. sami ani žiadna ich ďalšia zastupujúca osoba neprislúbi, neponúkne, ani nedá akékoľvek platby či iné odmeny akýmkoľvek osobám zastupujúcim skupinu Skanska, predovšetkým potom nie tým, ktorí sa podieľali na jeho výbere ako dodávateľa pre skupinu Skanska alebo s ktorými spolupracuje pri plnení jeho vzťahu so skupinou Skanska;
2. budú riadiť svoju činnosť ekologicky zodpovedným spôsobom a v súlade s príslušnou legislatívou, a že budú dodržiavať štandardy, ktoré vyžadujú relevantné systémy riadenia ochrany životného prostredia vrátane systému environmentálneho riadenia skupiny Skanska;
3. zabezpečujú ochranu dôverných informácií skupiny Skanska bez ohľadu na to, či ich získali od skupiny Skanska, jej zákazníkov či akékoľvek inej osoby; a to predovšetkým pred kybernetickými hrozbami a iným neoprávneným použitím tak, že prijmú zodpovedajúce technické a organizačné bezpečnostné opatrenia;
4. zabezpečujú, aby zber, zaznamenávanie, porovnávanie, uschovávanie a vymazanie či iné nakladanie s osobnými údajmi prebiehalo v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami;
5. budú plniť svoje povinnosti voči štátu a správnym orgánom vyplývajúce z daňových a iných predpisov právneho poriadku štátu, v ktorom podnikajú;
6. nebudú tolerovať spáchanie akéhokoľvek trestného činu;

VI. Porušenie Dodávateľského kódexu Skanska

1. Porušenie záväzkov obsiahnutých v Dodávateľskom kódexe Skanska je dôvodom na odstúpenie od zmluvy.
2. Dodávatelia sú oprávnení, pokiaľ od nich bude osoba zastupujúca skupinu Skanska vrátane zamestnancov spoločnosti skupiny Skanska, požadovať, aby priamo či nepriamo poskytli, ponúkli alebo sľúbili akúkoľvek platbu či iný úplatok, obrátiť sa so žiadosťou o prešetrenie takého postupu na príslušného nadriadeného manažéra skupiny Skanska, prípadne na Etickú komisiu skupiny Skanska.
3. Dodávateľ súhlasí s tým, že príslušná spoločnosť zo skupiny Skanska je oprávnená preveriť či dodávateľ dodržiava ustanovenia tohto Dodávateľského kódexu Skanska. Za týmto účelom poskytne dodávateľ skupine Skanska súčinnosť, relevantné informácie a podklady, prípadne sám vykoná etický audit a podá skupine Skanska pravdivú a úplnú informáciu o jeho výsledku.
4. V prípade dôvodného podozrenia na porušenie tohto Dodávateľského kódexu Skanska je skupina Skanska oprávnená požadovať, aby jej dodávateľ poskytol vysvetlenie či bližšie informácie týkajúce sa preverovania podozrenia, vrátane informácií o tom, či a aké opatrenia prijal dodávateľ v záujme tzv. sebaočistenia. V prípade, že dodávateľ neposkytne dostatočné vysvetlenie či informácie alebo neurobí dostatočné opatrenia v záujme tzv. sebaočistenia, je príslušná spoločnosť zo skupiny Skanska oprávnená odstúpiť od zmluvy. Strany sa vysporiadajú po odstúpení ako v prípade, že k zániku záväzku došlo z dôvodu, za ktoré dodávateľ nezodpovedá.

VII. Nahlasovanie podnetov

1. Podozrenie z nezákonného alebo neetického správania môžu dodávatelia alebo ich zamestnanci nahlásiť príslušnému manažérovi spoločnosti Skanska, prostredníctvom Personálneho oddelenia či právnikovi spoločnosti Skanska alebo na Etickú komisiu spoločnosti Skanska, a to na e-mailovú adresu: eticky.vybor@skanska.sk. Podnet môžete tiež nahlásiť dôverne a anonymne na linku Skanska Code of Conduct Hotline a to buď telefonicky, alebo prostredníctvom internetových stránok. Linka je spravovaná nezávislou externou spoločnosťou. Bezplatné telefónne číslo na Hotline linku je: 0800 113 418, prístupový kód 109708, komunikačný jazyk je slovenčina alebo angličtina, web: <https://skanska.speakup.report/sk/skanska/home>.

SKANSKA

2. Dodávateľia sa zaväzujú netolerovať ani nerealizovať žiadnu formu odplaty alebo pomsty proti osobe, ktorá v dobrej viere nahlásila neetické či nezákonné správanie alebo podozrenie z neho.