

**Politika bezpečnosti a ochrany
zdraví při práci skupiny Skanska**

Obsah

1.	Hlavní zásady politiky	2
2.	Předmět úpravy	2
3.	Odpovědnost	2
4.	Vybrané definice a zkratky	2
5.	Požadavky	3
5.1.	Obecné požadavky	3
5.2.	Standardy a dodržování předpisů	3
6.	Odkazy	3

1. Hlavní zásady politiky

Skanska si jako mezinárodní společnost podnikající ve stavebnictví a projektovém developmentu stanovila cíl stát se lídrem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V souladu s hodnotou „Záleží nám na životě“ usiluje Skanska o to, aby poskytovala bezúrazové pracoviště a pracovní prostředí, které podporuje osobní pohodu všech.

Cílem této politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je stanovení společných zásad, které podpoří povědomí o zdravých a bezpečných pracovních podmínkách v rámci společnosti Skanska v souladu s našimi hodnotami. Za tímto účelem Skupina Skanska AB vydala Globální Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (angl. Skanska Group Health and Safety Policy), která je v originálu dostupná [zde](#), a ze které tato politika vychází.

2. Předmět úpravy

Požadavky uvedené v této politice se vztahují na všechny právnické osoby a zaměstnance skupiny Skanska v České republice, na Slovensku, v Maďarsku a Rumunsku. Primární cílovou skupinou této politiky je tým vedení (MT) obchodní jednotky Skanska ČR a SR, řídicí útvar na úrovni obchodní jednotky pro oblast BOZP, udržitelného rozvoje nebo jím podobné, ředitelé závodů a všichni ostatní vedoucí zaměstnanci.

3. Odpovědnost

Za implementaci politiky v rámci celé obchodní jednotky Skanska ČR a SR zodpovídá vlastník politiky spolu s primární cílovou skupinou.

Porušení této politiky lze ohlásit příslušnému vedoucímu, případně vlastníkovu politiky, vedení skupiny, a to buď přímo, nebo prostřednictvím vedoucího pracovníka, interního auditora, výboru pro audit nebo jiného vhodného orgánu společnosti. Každý, kdo takové porušení ohlásí, má v zákonem povoleném rozsahu možnost zůstat v anonymitě.

Zaměstnanci, kteří poruší tuto politiku, mohou být v závislosti na konkrétních skutečnostech a okolnostech předmětem disciplinárního řízení, včetně vytýkacího procesu nebo propuštění.

4. Vybrané definice a zkratky

BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
BU	(Business Unit) obchodní jednotka
BUP	(Business Unit President) prezident obchodní jednotky
MT	(Management team) tým vedení obchodní jednotky
ISO 45001	mezinárodní standard, který po uplynutí tříletého přechodného období nahradí normu OHSAS 18001, po tuto dobu jsou ještě platné stávající certifikáty vydané dle OHSAS 18001
OHSAS 18001	mezinárodní norma pro systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)
Primární cílová skupina	(Primary Audience) osoby nebo funkce, které společně s vlastníkem politiky zodpovídají za implementaci této politiky
Schvalovatel politiky	(Policy Approver) osoby nebo funkce, které tuto politiku schválily
Skanska Skupina	viz „skupina“ níže Skanska AB a všechny právnické osoby, které Skanska AB přímo nebo nepřímo ovládá prostřednictvím 50 % nebo vyššího podílu na hlasovacích právech

Vlastník politiky	(Policy Holder) vlastník této politiky na úrovni obchodní jednotky, který za ni nese konečnou odpovědnost
Zainteresované subjekty	(Interest Holders) konkrétní funkce nebo skupina osob, u kterých lze předpokládat, že mají značný zájem na obsahu této politiky

5. Požadavky

5.1. Obecné požadavky

Skanska bude prosazovat jasné a viditelné vedení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví napříč celou organizací. K dosažení tohoto cíle musí MT, ředitelé závodů a všichni vedoucí zaměstnanci prokázat vůdčí postavení a jít příkladem ve snaze chránit zdraví a bezpečnost zaměstnanců.

Skanska zajistí, aby byly zavedeny správné postupy, vhodně rozděleny odpovědnosti a pravomoci a zajištěny odpovídající zdroje pro účely naplnění hodnot a cílů společnosti Skanska. Obchodní jednotka Skanska ČR a SR jmenuje vedoucího relevantního útvaru (Udržitelného rozvoje, BOZP apod.), který bude přímo podřízen prezidentu obchodní jednotky (BUP) nebo týmu vedení (MT) obchodní jednotky.

5.2. Standardy a dodržování předpisů

Skanska podporuje mezinárodní iniciativy zaměřené na společenskou odpovědnost firem, jako je Global Compact OSN a Cíle Udržitelného Rozvoje OSN, a zavázala se k jejich dodržování.

Všechny obchodní jednotky se zasadí o vybudování firemní kultury, ve které se podporuje a povzbuzuje kladný přístup k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a řízení souvisejících rizik. V obchodní jednotce musí být zavedeny standardy a postupy, které zajistí, že zaměstnanci budou mít odpovídající dovednosti, znalosti, školení a zkušenosti v oblasti BOZP a osobní pohody tak, aby mohli plnit své povinnosti. Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za implementaci standardů a procesů obchodní jednotky a všichni pracovníci odpovídají za dodržování těchto standardů a postupů.

Systémy řízení BOZP obchodní jednotky musí být certifikován externí akreditovanou společností dle normy OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) nebo dle normy ISO 45001 (International Organization for Standardization). Systém řízení bude podporovat činnost našeho podnikání prostřednictvím řízení rizik v oblasti BOZP na všech našich pracovištích.

Závazek Skanska týkající se řízení rizik v oblasti BOZP přesahuje rámec skupiny Skanska a zahrnuje obchodní partnery, jako jsou zhotovitelé a dodavatelé, kteří se podílejí na našich projektech. V souladu s **Etickým kodexem dodavatele společnosti Skanska** stanovila společnost Skanska zásady BOZP, které platí pro naše obchodní partnery.

6. Odkazy

- Etický kodex Skanska (Skanska Code of Conduct)
- Etický kodex dodavatele Skanska (Skanska Supplier Code of Conduct)
- Standardy skupiny Skanska pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (Skanska Group Health and Safety Standards)
- Klasifikační mapa BOZP (Skanska Health and Safety Road Map)

Seznam příloh:

Příloha č. 1 Skanska Group Health and Safety Policy

Nahrazuje dokument:

Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, verze dokumentu 1.0, platný od 1.9.2019

Špaček, Petr, v.r., Gestor procesu 3.13 BOZP a PO, Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj Skanska a.s.

Miroslav Potoč, v.r., Generálny riaditeľ Skanska SK a.s.

Michal Jurka, v.r., statutární ředitel Skanska a.s.
