SKANSKA

Politika udržateľného rozvoja Skanska Central Europe

Proces: Podpůrné oblasti / BOZP a PO / BOZP a PO SCE /

Bližší informace: ZDE

Verze dokumentu: 02.00

Platí pro: **Skanska Central Europe (Skanska v ČR, SR, PL, RO a HU)**

Účinnost od: **30.09.2021**

Politika udržateľného rozvoja Skanska Central Europe
Schvalovateľ politiky: Manažment tím SCE
Vlastník politiky: Riaditeľ odboru Bezpečnosť a udržateľný rozvoj SCE
Implementačná skupina: Člen MT SCE zodpovedný za udržateľný rozvoj
Cieľová skupina: zaměstnanci SCE

Verzia: 2.0
Posledná revízia Politiky: 17.6.2021
Schválené: 20.8. 2021
Táto verzia platná od: 1.9.2021
Pôvodná platnosť od: 1.12.. 2020

Obsah

1. Preambule politiky 3

2. Pôsobnosť 3

3. Zodpovednosť 3

4. Definície 3

5. Požiadavky 6
5.1. Všeobecné požiadavky 6
5.2. Štandardy a dodržiavanie predpisov 6
5.3. Hodnotenie výkonu a reporting 7

6. Prílohy, odkazy a ďalšia dokumentácia, záverečné ustanovenia 8
6.1. Prílohy 8
6.2. Odkazy 8
6.3. Záverečné ustanovenia 8

1. Preambule politiky

Skanska Central Europe (SCE) má veľké odhodlanie k udržateľnej budúcnosti založené na presvedčení, že aj naša stavebná činnosť môže významne prispieť k udržateľnejšej spoločnosti. Prostredníctvom skúseností a odborných znalostí spoločnosti Skanska môžeme prispievať a poskytovať udržateľné riešenia, ktoré zákazníkom, verejnosti a investorom pomôžu splniť ich ciele. Účelom politiky udržateľného rozvoja Skanska Central Europe je definovať spoločné zásady pre efektívne riadenie a podporu povedomia o udržateľnom rozvoji v spoločnosti Skanska. Dôraz je kladený na tieto oblasti: bezpečnosť a ochrana zdravia, ochrana životného prostredia, verejné investície, diverzita a inklúzia. Oblasť etiky je zahrnutá v Etickom kódexe a Protikorupčnej politike Skanska.

2. Pôsobnosť

Požiadavky tejto Politiky udržateľného rozvoja SCE sa vzťahujú na cieľovú skupinu, t. j. na všetky právnické osoby a zamestnancov Skanska Central Europe.

Primárnou cieľovou skupinou tejto politiky je Manažment tím SCE a Tím udržateľného rozvoja SCE.

Vlastníkom politiky je riaditeľ odboru Bezpečnosť a udržateľný rozvoj SCE.

3. Zodpovednosť

Za implementáciu tejto politiky zodpovedá vlastník politiky spolu s primárnou cieľovou skupinou.

Porušenie tejto politiky SCE je možné nahlásiť vlastníkovi tejto politiky SCE, Manažment tímu SCE, Právnemu oddeleniu alebo akémukoľvek inému príslušnému útvaru spoločnosti, a to priamo alebo prostredníctvom nadriadeného, interného audítora alebo inej určenej osoby spoločnosti. Ktokoľvek nahlási porušenie, má právo ostať v anonymite v rozsahu danom zákonom.

Akékoľvek porušenie pravidiel stanovených v tejto politike SCE sa považuje za porušenie povinností zamestnanca. V závislosti od okolností prípadu môže porušenie ustanovení tejto politiky SCE viesť k uplatneniu opatrení stanovených platnými pracovnoprávnymi predpismi, až k ukončeniu pracovného pomeru alebo viesť k zodpovednosti na základe iných právnych predpisov, vrátane zmluvnej zodpovednosti. Jednanie v rozpore s touto politikou SCE môže mať za následok disciplinárne opatrenia, ktoré nezbavujú príslušnú spoločnosť SCE práva učiniť ďalšie kroky podľa všeobecných ustanovení platných právnych predpisov, vrátane vymáhania náhrady.

4. Definície

Ciele udržateľného rozvoja (SDGs) Ciele udržateľného rozvoja OSN. Hlavné ciele Agendy 2030, označované ako globálne ciele. Ciele udržateľného rozvoja sú plánom k dosiahnutiu lepšej a udržateľnejšej budúcnosti. Riešia globálne výzvy, ktorým čelíme, vrátane problémov súvisiacich s chudobou, nerovnosťou, zmenou klímy, zhoršovaním životného prostredia, mierom a spravodlivosťou.

Cieľová skupina	Vybrané pozície a/alebo tímy alebo skupiny zamestnancov SCE, pre ktorých je táto politika SCE určená, a stanovuje záväzné pravidlá a určuje zodpovednosti – zamestnanci SCE.
EMAS	Eco Management and Audit Scheme (EMAS) je environmentálny nástroj riadenia vyvinutý Európskou komisiou pre firmy a ďalšie organizácie za účelom hodnotenia, reportingu a zlepšovania ich vplyvu na životné prostredie.
Global Compact OSN	Skanska je signatárom celosvetových princípov v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii (UN Global Compact).
GRI štandardy	Global Reporting Initiative Standards, medzinárodný štandard zodpovedného reportingu.
Implementačná skupina	Jednotlivé pozície a/alebo tímy či iné subjekty, ktoré spoločne s vlastníkom politiky zodpovedajú za implementáciu danej politiky SCE – Manažment tím SCE, a Tím udržateľného rozvoja SCE.
Integrovaný manažérsky systém	Integrovaný systém riadenia, ktorý pozostáva z riadenia kvality, životného prostredia a BOZP
ISO 14001	Medzinárodná norma, ktorá špecifikuje požiadavky na systém environmentálneho manažmentu.
ISO 45001	Medzinárodná norma, ktorá špecifikuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia.
Rámcový dohovor OSN o zmene klímy (Parížska dohoda)	Parížska dohoda je prvou univerzálnou, právne záväznou globálnou dohodou o zmene klímy, ktorá bola prijatá na parížskej konferencii o zmene klímy (COP21) v decembri 2015.
SCE	Skanska Central Europe
SCE Manažment tím	Interný riadiaci orgán SCE tvorený BUP, EVP, finančným riaditeľom, vedúcim právneho oddelenia SCE a riaditeľom oddelenia ľudských zdrojov.
Skanska	Všetky subjekty patriace do skupiny Skanska.
Skanska Green Bond	Finančný nástroj vydaný skupinou Skanska pre externé financovanie rozvojových projektov skupiny, ktoré sú považované za ekologické a/alebo spôsobilé podľa princípov zelených dlhopisov Skanska (Skanska Green Bond Framework)
Skupina Skanska	Skanska AB a všetky právnické osoby, ktoré Skanska AB priamo alebo nepriamo ovláda prostredníctvom 50 % alebo vyššieho podielu na hlasovacích právach.

Vlastník politiky	Pozícia alebo tím zodpovedný za danú politiku SCE z hľadiska jej obsahu – Riaditeľ odboru Bezpečnosť a udržateľný rozvoj SCE.
Zaměstnanci SCE	Osoby zamestnané v Skanska S.A., Skanska a.s. a jej dcérskych spoločnostiach, Skanska SK a.s. a jej dcérskych spoločnostiach, Skanska Építő Magyarország Kft. a Skanska Construction Romania SRL alebo spolupracujú s vyššie uvedenými spoločnosťami a/alebo ich dcérskymi spoločnosťami na inom právnom základe, najmä na základe občianskoprávnych/obchodnoprávnych alebo podobných zmlúv.

5. Požiadavky

5.1. Všeobecné požiadavky

Skanska Central Europe (SCE) zaistí, aby boli implementované správne postupy, nariadenia a zdroje na dosiahnutie hodnôt a cieľov spoločnosti Skanska. Skanska zaistí jasné a viditeľné vedenie v oblasti udržateľnosti v celej organizácii. K dosiahnutiu tohoto cieľa musí Manažment tím SCE (SCE MT) preukázať vodcovské postavenie a ísť príkladom svojho záväzku voči udržateľnému rozvoju.

Skanska Central Europe podporuje a zaväzuje sa k medzinárodným iniciatívam zameraným na záležitosti spoločenskej zodpovednosti firiem, ako je Global Compact OSN, ktorá zahŕňa ľudské práva, prácu, životné prostredie a boj proti korupcii. Pracovné prostredie by malo mať dôstojný štandard a všetci na našich pracoviskách by sa mali cítiť bezpečne a malo by sa s nimi zaobchádzať s ohľadom na ich ľudské a zamestnanecké práva. Skanska Central Europe podporuje práva všetkých ľudí tak, ako sú popísané vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv prijatej Organizáciou spojených národov (OSN) a kodifikované v dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce (ILO) OSN.

Skanska Central Europe sa zaviazala k podnikaniu s vysokou úrovňou integrity a netoleruje žiadnu formu podplácania alebo korupcie, ako je to stanovené v Etickom kódexe Skanska a Protikorupčnej politike Skanska Central Europe.

Skanska Central Europe ďalej podporuje ciele udržateľného rozvoja OSN a rámcový dohovor OSN o zmene klímy (Parížska dohoda). Všetky obchodné jednotky by mali zaistiť súlad s klimatickým cieľom Skupiny Skanska na dosiahnutie nulových emisií skleníkových plynov do roku 2045.

5.2. Štandardy a dodržiavanie predpisov

Skanska Central Europe si kladie za cieľ vybudovať kultúru, kde zamestnanci SCE jednajú v súlade so záväzkom spoločnosti Skanska k udržateľnému rozvoju. Celá obchodná jednotka musí mať jasné štruktúry a systémy pre riadenie rizík súvisiacich s udržateľným rozvojom. V celej obchodnej jednotke musia byť zavedené štandardy a procesy zabezpečujúce, aby ľudia mali zručnosti, znalosti, postoje a školenie v oblasti udržateľného rozvoja, aby mohli plniť svoje povinnosti. Manažéri sú zodpovední za implementáciu štandardov a procesov obchodnej jednotky a všetci zamestnanci sú zodpovední za ich dodržiavanie.

Všetci zamestnanci SCE musia dodržiavať požiadavky týkajúce sa udržateľného rozvoja uvedené v Etickom kódexe spoločnosti Skanska. Záväzok spoločnosti Skanska k riadeniu rizík týkajúcich sa udržateľného rozvoja zahŕňa aj obchodných partnerov, ako sú dodávatelia, ako je uvedené v Etickom kódexe dodávateľov Skanska. Tieto riadiace dokumenty pokrývajú všetky témy udržateľnosti vrátane aspektov ľudských práv. Skanska Central Europe má menovaného riaditeľa pre Bezpečnosť a udržateľný rozvoj a zodpovedného člena MT SCE.

Ako medzinárodná stavebná spoločnosť chce byť Skanska Central Europe lídrom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. V súlade s hodnotou „Záleží nám na živote“ sa spoločnosť Skanska Central Europe snaží dosiahnuť bezúrazové pracovisko a dobré pracovné podmienky pre každého.

Skanska Central Europe má zavedené a certifikované systémy riadenia kvality, životného prostredia a BOZP, ktoré podporujú spoľahlivé riadenie rizík, neustále zlepšovanie a súlad s legislatívnymi požiadavkami. SCE sa snaží zaistiť bezpečné pracovné prostredie bez úrazov. Systémy riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia obchodnej jednotky musia byť

certifikované podľa normy ISO 45001 externým subjektom. Cieľom SCE je neustále zlepšovanie v oblasti vplyvu na životné prostredie. Systémy environmentálneho manažmentu obchodnej jednotky musia byť certifikované podľa ISO 14001 externým subjektom. Okrem toho je každá obchodná jednotka povinná implementovať klimatický plán v súlade s klimatickým cieľom spoločnosti Skanska. V SCE je uvedený klimatický plán už schválený ako SCE Carbon Road Map.

Spoločnosti obchodných jednotiek, ktoré sa tak rozhodli, musia dodržiavať záväzky systému EMAS (Eco Management and Audit Scheme) podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 zo dňa 25. novembra 2009, ktorým sa umožňuje dobrovoľná účasť organizácií v Spoločenstve pre EMAS. Tieto spoločnosti sa zaviazali k neustálemu zlepšovaniu svojho vplyvu na životné prostredie. Nariadenie (ES) č. 761/2001 a rozhodnutie Komisie 2001/681 / ES a 2006/193 / ES v znení nariadenia Komisie (EU) 2017/1505 a nariadenia Komisie (EU) 2018/2026 sa zrušujú. Neoddeliteľnou súčasťou plnenia našich záväzkov k ochrane životného prostredia je plnenie požiadaviek vyplývajúcich z právnych a iných dokumentov[1].

Cieľom spoločnosti Skanska Central Europe je neustále zlepšovať environmentálny profil projektov, produktov a služieb, aby sa znížila ekologická stopa jej podnikania. To znamená, že pri práci s potenciálne nebezpečnými materiálmi alebo chemickými látkami je dodržiavaný Restricted Substance Standard SCE. Klimatické ciele Skanska Central Europe a Environmentálne kľúčové ukazovatele (KPI), ako je stanovené v SCE Green Reporting Procedure, určujú kľúčové oblasti s cieľom znížiť environmentálny dopad nášho podnikania. To znamená z pohľadu životného cyklu pracovať na efektívnom využití energie, uhlíka, materiálov, odpadu a vody, a rovnako tak správne riadiť zmierňovanie negatívnych dopadov našej činnosti na ekosystémy.

SCE sa riadi Štandardom komunitných investícií a sponzoringu skupiny Skanska pri akejkoľvek aktivite spoločenskej účasti alebo politickej podpory, v hotovosti alebo v službách a materiáli, ktoré musia byť vždy posúdené a vopred schválené.

Okrem toho sa spoločnosť SCE riadi požiadavkami Etického kódexu spoločnosti Skanska a SCE Procesu diverzity a inklúzie, vrátane zaistenia toho, aby nedochádzalo k žiadnej forme neúctivého správania, šikany, diskriminácie alebo sexuálneho obťažovania.

5.3. Hodnotenie výkonu a reporting

SCE bude v spolupráci s investormi transparentne informovať o výkonnosti a dopadoch udržateľného rozvoja s využitím medzinárodne uznávaných štandardov, ako je GRI (Global Reporting Initiative) a CDP (Carbon Disclosure Project). Projekty financované prostredníctvom Skanska Green Bond budú informovať investorov o dopade na životné prostredie v súlade s právnym rámcom Skanska Green Bond.

Odbor Bezpečnosť a udržateľný rozvoj SCE je zodpovedný za reporting v oblasti udržateľného rozvoja, vrátane reportingu pre potreby výročnej správy a správy o udržateľnom rozvoji podľa švédskeho zákona o ročných účtovných uzávierkach. Riaditeľ odboru Bezpečnosť a udržateľný rozvoj SCE zodpovedá za reporting poskytovaný skupine Skanska v súlade so schváleným časovým harmonogramom pre sledovaný rok. Požiadavky sú uvedené v Skanska Health and Safety Reporting Procedure a Skanska Green Reporting Procedure. Spoločnosť Skanska Central Europe musí neodkladne informovať riaditeľa

[1] Tento odstavec je povinný pre prehlásenie EMAS a je relevantný pre Skanska Slovensko.

odboru Bezpečnosť a udržateľný rozvoj v prípade závažného incidentu, ako napr. smrteľné úrazy alebo nehody so závažným dopadom na životné prostredie.

6. Prílohy, odkazy a ďalšia dokumentácia, záverečné ustanovenia

6.1. Prílohy

Prílohy sú neoddeliteľnou súčasťou tejto SCE politiky. Sú to:

- Príloha 1 Záväzok v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Skanska Central Europe
- Príloha 2 Záväzok v oblasti ochrany životného prostredia Skanska Central Europe

6.2. Odkazy

- Skanska Code of Conduct (Etický kódex Skanska)
- Skanska Central Europe Community Investment and Sponsorship Standard
- Skanska Central Europe Diversity and Inclusion Procedure
- Skanska Central Europe Green Reporting Procedure
- Skanska Central Europe Health and Safety Reporting Procedure
- Skanska Central Europe Health and Safety Road Map Standard
- Skanska Central Europe Health and Safety Standard
- Skanska Central Europe Restricted Substance Standard (Zoznam zakázaných látok spoločnosti SCE)
- Skanska Supplier Code of Conduct (Etický kódex dodávateľa Skanska)

6.3. Záverečné ustanovenia

_____

Seznam příloh:		Nahrazuje dokument:
Príloha č. 1:	Záväzok v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Skanska Central Europe	Politika udržateľného rozvoja Skanska Central Europe, revize 01.00, platný od 1.12. 2020
Příloha č. 2:	Záväzok v oblasti ochrany životného prostredia Skanska Central Europe	

Související předpisy:

Skanska Code of Conduct (Etický kódex Skanska)
Skanska Central Europe Community Investment and Sponsorship Standard
Skanska Central Europe Diversity and Inclusion Procedure
Skanska Central Europe Green Reporting Procedure
Skanska Central Europe Health and Safety Reporting Procedure
Skanska Central Europe Health and Safety Road Map Standard
Skanska Central Europe Health and Safety Standard
Skanska Central Europe Restricted Substance Standard (Zoznam zakázaných látok spoločnosti SCE)
Skanska Supplier Code of Conduct (Etický kódex dodávateľa Skanska)

Tipy a dobrá praxe:

Špaček, Petr, v.r., Gestor procesu BOZP a PO, Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj Skanska a.s.
Miroslav Potoč, v.r., Generálny riaditeľ Skanska SK a.s

SKANSKA

Záväzok v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci spoločnosti Skanska Central Europe

Verze dokumentu: 02.00

Účinnost od: 30.09.2021

Ako Manažment tím SCE sa zaväzujeme k vytváraniu bezpečných a zdravých pracovných podmienok, aby sme predchádzali úrazom a chorobám z povolania, a to prostredníctvom:

- splnenia legislatívnych a ďalších požiadaviek v rámci príslušnej krajiny,
- zaistenia zodpovedajúcich zdrojov pre prevádzku systému riadenia BOZP,
- návrhu systémových riešení a opatrení, ktoré zaistia neustále zlepšovanie podmienok bezpečnosti odstraňovaním ohrození a znižovaním rizík,
- riadenia rizík v oblasti bezpečnosti aj mimo spoločnosť Skanska Central Europe a zapojením obchodných partnerov,
- neustáleho zlepšovania systému riadenia BOZP,
- zaistenia efektívneho a viditeľného vedenia v oblasti BOZP v celej organizácii,
- stanovenia cieľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia na základe analýzy potrieb a požiadaviek bezpečnosti,
- uplatňovania politík, postupov, štandardov a pokynov SCE alebo iných interných predpisov a zdrojov k dosiahnutiu hodnôt a cieľov spoločnosti,
- stanovenia opatrení zameraných na budovanie kultúry, ktorá zlepšuje a podporuje bezpečné správanie,
- systematického a plánovaného školenia zamestnancov Skanska Central Europe v oblasti BOZP, zameraného na zvyšovanie ich kvalifikácie a zapojenia do aktivít k prevencii nehôd a skoronehôd,
- ak je to možné, zapojenia všetkých zamestnancov SCE do jednania s ich zástupcami.

Vyššie uvedené záväzky boli prezentované tiež v iných interných predpisoch SCE. Prezident obchodnej jednotky spoločnosti Skanska Central Europe dohliada na implementáciu princípov Záväzku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia spoločnosti Skanska Central Europe.

Michal Jurka
Prezident obchodnej jednotky

20. októbra 2020

Příloha č. 1 k dokumentu: Politika udržateľného rozvoja Skanska Central Europe

Záväzok v oblasti ochrany životného prostredia spoločnosti Skanska Central Europe

Verze dokumentu: 02.00

Účinnost od: 30.09.2021

Ako Manažment tím SCE sa zaväzujeme k neustálemu zlepšovaniu environmentálnej výkonnosti projektov, produktov a služieb, aby sme znížili ekologickú stopu nášho podnikania, a to prostredníctvom:

- splnenia legislatívnych a ďalších požiadaviek v rámci príslušnej krajiny,
- zaistenia zodpovedajúcich zdrojov pre prevádzku Environmentálneho manažérskeho systému (EMS),
- návrhu systémových riešení a opatrení, ktoré zabezpečia efektívne využívanie energie, uhlíka, materiálov, odpadov a vody a zmiernia negatívny dopad aktivít na ekosystémy,
- dodržiavania zoznamu zakázaných látok spoločnosti Skanska (Skanska Restricted Substance List) pri práci s potenciálne nebezpečnými materiálmi alebo chemickými látkami,
- riadenia rizík v oblasti životného prostredia zahŕňajúce obchodných partnerov, vrátane dodávateľov, ako je uvedené v Etickom kódexe dodávateľa skupiny Skanska
- neustáleho zlepšovania Environmentálneho manažérskeho systému,
- zaistenia efektívneho a viditeľného vedenia v oblasti EMS v celej organizácii,
- uplatňovania politík, postupov, štandardov a pokynov SCE alebo iných interných predpisov a zdrojov k dosiahnutiu hodnôt a cieľov spoločnosti,
- systematického a plánovaného školenia zamestnancov Skanska Central Europe v oblasti životného prostredia, zameraného na zvyšovanie ich kvalifikácie a zapojenia do aktivít k zmierneniu negatívnych dopadov na životné prostredie znížením množstva odpadu, emisií spojených so zmenou klímy a znečistením, škodlivým pre ľudí alebo životné prostredie.

Vyššie uvedené záväzky boli prezentované tiež v iných interných predpisoch SCE. Prezident obchodnej jednotky spoločnosti Skanska Central Europe dohliada na implementáciu princípov Záväzku v oblasti ochrany životného prostredia spoločnosti Skanska Central Europe.

Michal Jurka
Prezident obchodnej jednotky

20. októbra 2020

Příloha č. 2 k dokumentu: Politika udržateľného rozvoja Skanska Central Europe