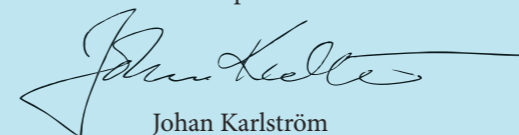


Code of Conduct Etický kódex

Náš Etický kódex určuje, ako majú všetci zamestnanci spoločnosti Skanska kdekoľvek na svete pracovať. Sme pyšní na praktické postupy etického podnikania, ktoré sme zaviedli v našej skupine. Netolerujeme korupciu, uplácanie, porušovanie pravidiel férovej hospodárskej súťaže, diskrimináciu alebo obťažovanie v žiadnej forme. Naopak podporujeme etické obchodné postupy, spravodlivé zaobchádzanie so všetkými zamestnancami, diverzitu a rovné príležitosti. Ďalšou životne dôležitou oblasťou je pre nás ochrana zdravia pri práci a pracovná bezpečnosť. Naším cieľom je, aby na pracoviskách nedochádzalo k žiadnym úrazom. Náš záväzok vytvoriť bezpečné a zdravé pracovisko pre každého na našich stavbách je zreteľne uvedený v Etickom kódexe. Pracovať pre Skanska takisto znamená chrániť životné prostredie a starať sa oň. Neustále sa snažíme robiť viac pre to, aby sme znížili dopad našej činnosti na životné prostredie.

Náš prvý Etický kódex prijalo predstavenstvo vo februári 2002. V septembri 2008 predstavenstvo schválilo tento upravený a aktualizovaný Kódex. Od všetkých zamestnancov skupiny Skanska očakávam, že sa s ním oboznámia, prijmu ho za svoj a budú sa ním riadiť. Skanska tak zostane silnou spoločnosťou.



Johan Karlström
Prezident a generálny riaditeľ

Code of Conduct

Etický kódex

Všeobecné zásady

Hlavnou úlohou všetkých spoločností skupiny Skanska (ďalej len Skanska) je rozvíjať a udržiavať ekonomicky zdravé a prosperujúce podnikanie. Skupina Skanska prijíma zodpovednosť všade, kde môže svoju činnosť účinne riadiť. Nesieme zodpovednosť voči obciam a prostrediu, kde pôsobíme, voči svojim zamestnancom, obchodným partnerom a verejnosti ako takej, všeobecne. Preto sme si pre svoje podnikanie stanovili určité kľúčové zásady:

- Zaväzujeme sa podnikáť podľa vysokých štandardov morálky a etiky.
- Riadime sa zákonnými normami a predpismi platnými v krajinách, kde podnikáme.
- Dodržiavame Všeobecnú deklaráciu ľudských práv Organizácie spojených národov a uznávame svoju zodpovednosť za dodržiavanie týchto práv, ktoré sa uplatňujú v našom vzťahu k zamestnancom a komunitám, v ktorých pôsobíme. Tento záväzok sa týka takisto činností spojených s právami a nárokmi pôvodných obyvateľov.
- Sme otvorení voči všetkým, na ktorých má naše podnikanie dopad. Odpovedáme na otázky a požiadavky tretích strán a komunikujeme s dotýčnými stranami včas a efektívne.

V rámci sféry svojho vplyvu sa snažíme zabezpečiť, aby naši dodávatelia, subdodávatelia, zástupcovia, partneri v spoločnom podniku i ostatní partneri dodržiavali pri realizácii našich projektov zásady stanovené v našom Etickom kódexe.

Zamestnanecké vzťahy

Pre skupinu Skanska má kľúčový význam silný a pevný vzťah so všetkými zamestnancami, ktorého základom je vzájomná úcta a dôstojnosť. Pracovné podmienky poskytované zamestnancom musia spĺňať aspoň minimálne požiadavky národných zákonných noriem a predpisov a príslušných dohôd, konvencií Medzinárodnej organizácie práce (ILO).

- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie a usilujeme sa o jeho trvalé zlepšovanie.
- Poskytujeme rovné príležitosti ľuďom bez ohľadu na ich rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženské vyznanie, etnickú príslušnosť, či inú odlišujúcu charakteristiku. Nepripúšťame diskrimináciu a sexuálne obťažovanie.
- Zamestnancom a inými osobám spojených so skupinou Skanska poskytujeme prostriedky, aby mohli vznášať oprávnené obavy a sťažnosti spôsobom, ktorý zabezpečí riadne preskúmanie a vhodnú nápravu, bez akýchkoľvek postihov.
- Uznávame právo zamestnancov zakladať odbory, či vstúpiť do nich v súlade s platnými národnými zákonmi a zásadami.
- Poskytujeme zamestnancom možnosti školení a vzdelávania sa, ktoré podporujú ich súčasné a budúce plány pracovného rozvoja.
- Nezamestnávame žiadnu osobu, ktorej veková hranica by bola nižšia ako 15 rokov alebo iná, miestnym zákonom stanovená vyššia minimálna veková hranica pre zamestnávanie.
- Na našich pracoviskách nevyužívame nútenú alebo otrockú prácu ani iné formy nedobrovoľnej práce. Nedovoľujeme žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali slobodný pohyb zamestnancov

Správanie sa na našom trhu

Korupcia, úplatkárstvo a nečestná hospodárska súťaž rozvracajú trh a predstavujú prekážku hospodárskeho, sociálneho a demokratického vývoja. Skanska žiadnu z týchto aktivít netoleruje.

- Nebudeme postupovať v rozpore s platnými zákonmi hospodárskej súťaže
- Nebudeme priamo ani nepriamo ponúkať alebo poskytovať akékoľvek platby či iné odmeny akýmkoľvek osobám alebo subjektom, aby sme primáli takúto osobu alebo subjekt konať v rozpore s predpísanými povinnosťami s cieľom získať, udržať si alebo kontrolovať obchodnú príležitosť alebo zabezpečiť akúkoľvek inú nenáležitú výhodu pri vykonávaní podnikateľských aktivít skupiny Skanska.
- Nebudeme priamo ani nepriamo vyžadovať alebo prijímať žiadne nenáležité platby alebo iné odmeny, ktoré by poskytovali s úmyslom primäť nás konať v rozpore so stanovenými povinnosťami.
- Dôsledne evidujeme všetky finančné transakcie a vedieme o nich účtovníctvo v súlade s miestne prijatými účtovnými zásadami a vo všetkých výkazoch skupiny sa riadime Medzinárodnými štandardmi účtovného výkazníctva (IFRS) a príslušnými metodikami a pravidlami skupiny
- Naše IT postupy obsahujú kontrolné a bezpečnostné prvky, ktoré zabezpečia dostatočnú úroveň ochrany údajov našich zákazníkov.

Životné prostredie

Skupina Skanska pevne verí, že projektový development a stavebná činnosť môžu významne prispieť k vytvoreniu trvale udržateľnejšieho sveta a v súlade s týmto presvedčením na všetkých úrovniach uplatňuje proaktívne riadenie s ohľadom na ochranu životného prostredia.

- Zavádzame také organizačné štruktúry, systémy riadenia, postupy a plány školení, ktoré minimálne zaručujú splnenie všetkých relevantných zákonov, predpisov a noriem.
- Naš systém enviromentálneho riadenia (EMS) má certifikáciu podľa ISO 14001. Vzhľadom k tomu, že za naše výsledky v oblasti životného prostredia zodpovedá líniové vedenie, táto oblasť spadá do základných postupov a plánov našich kľúčových podnikateľských činností
- V duchu neustáleho zlepšovania zapájame do procesu enviromentálneho riadenia svojich pracovníkov i subdodávateľov, partnerov a iných zúčastnených strán
- Naším cieľom je neustále zlepšovať hodnotenie našich projektov, produktov a služieb z hľadiska ochrany životného prostredia prostredníctvom aktívneho hľadania spôsobov, ako znížiť negatívne vplyvy na životné prostredie počas celého životného cyklu týchto projektov, produktov a služieb.