

ETICKÝ KÓDEX SKANSKA Z 1. FEBRUÁRA 2013

I. Predmet úpravy

1. Tento Etický kódex Skanska je súčasťou zmlúv uzatváraných medzi spoločnosťou Skanska SK a.s. IČO: 31 611 788 alebo Skanska a.s., IČ 262 71 303 (vrátane jej organizačných útvarov) alebo akoukoľvek nimi priamo alebo nepriamo ovládanou spoločnosťou (ďalej tiež „skupina Skanska“) a ostatnými účastníkmi zmluvného vzťahu.
2. Ostatnými účastníkmi zmluvného vzťahu podľa tohto Etického kódexu Skanska sa rozumie účastník združenia zo zmluvy o združení, zhotoviteľ, predávajúci, vykonávateľ kontroly, dopravca, prenajímateľ, prevádzkovateľ dopravného alebo mechanizačného prostriedku, poskytovateľ ochrany alebo iná osoba, s ktorou spoločnosť skupiny Skanska uzavrela zmluvu, ktorej súčasťou je i tento Etický kódex Skanska.

II. Správanie na trhu

Spoločnosti skupiny Skanska a ostatní účastníci zmluvného vzťahu sa týmto zaväzujú:

1. dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, hlavne právne predpisy o ochrane hospodárskej súťaže a o pravidlách poctivého obchodného styku;
2. že nebudú priamo ani nepriamo ponúkať alebo poskytovať akékoľvek platby alebo iné odmeny akýmkoľvek osobám alebo subjektom, aby primali takú osobu alebo subjekt konať v rozpore s predpísanými povinnosťami, predovšetkým s cieľom získať, udržať si alebo kontrolovať obchodnú príležitosť alebo si zabezpečiť akúkoľvek inú nepatričnú výhodu pri vykonávaní podnikateľských aktivít;
3. priamo ani nepriamo nevyžadovať alebo neprijímať žiadne nepatričné platby alebo iné odmeny, ktoré by boli poskytované s účelom primäť ich konať v rozpore so stanovenými povinnosťami;
4. verne evidovať všetky finančné transakcie a viesť o nich pravdivé účtovníctvo v súlade s účtovnými zásadami a vo všetkých výkazoch skupiny Skanska sa riadiť Medzinárodnými štandardami účtovného výkazníctva (IFRS) a príslušnými metodikami a pravidlami.

III. Zamestnanecké vzťahy

Spoločnosti skupiny Skanska a ostatní účastníci zmluvného vzťahu sa týmto zaväzujú:

1. poskytovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie a usilovať o jeho trvalé zlepšovanie;
2. poskytovať rovnaké príležitosti ľuďom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženstvo, etnickú príslušnosť alebo iné odlišné charakteristiky; nepripúšťať diskrimináciu či obťažovanie;
3. nezamestnávať žiadnu osobu, ktorej veková hranica by bola nižšia ako 15 rokov;
4. na svojich pracoviskách nevyužívať nútenú alebo otrockú prácu ani iné formy nedobrovoľnej práce; nedovoľovať žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali slobodný pohyb zamestnancov;

5. umožniť všetkým svojim zamestnancom organizovať a vstupovať do odborových zväzov a dať možnosť pre kolektívne vyjednávanie s vedením spoločnosti;
6. zaobchádzať so všetkými zamestnancami dôstojne a s úctou, neuplatňovať alebo tolerovať telesné tresty, psychický alebo fyzický nátlak ani slovné urážky zamestnancov. Je zakázané akékoľvek hrubé alebo neľudské zaobchádzanie;
7. riadiť sa platnými zákonmi a odborovými normami upravujúcimi pracovnú dobu, riadne odmeňovať zamestnancov za prácu nadčas, cez víkendy a vo sviatok;
8. rešpektovať právo zamestnancov na životné minimum a zaistiť minimálnu mzdu.

IV. Ďalšie záväzky ostatných účastníkov zmluvného vzťahu

Ostatní účastníci zmluvného vzťahu sa ďalej zaväzujú, že:

1. sami ani žiadna ich ďalšia zastupujúca osoba neprislúbi, neponúkne, ani nedá akékoľvek platby či iné odmeny akýmkoľvek osobám zastupujúcim skupinu Skanska, predovšetkým potom nie tým, ktoré sa podieľali na jeho výbere ako dodávateľa pre skupinu Skanska alebo s ktorými spolupracuje pri plnení jeho vzťahu so skupinou Skanska;
2. plnia svoje povinnosti voči štátu a správnym orgánom plynúce z daňových a iných predpisov právneho poriadku, v ktorom podnikajú;
3. pri plnení zmluvy uzatvorenej so skupinou Skanska neporušia nekalosúťažné predpisy ani predpisy o ochrane hospodárskej súťaže;
4. všetky osoby, ktoré použijú pri svojom plnení zmluvy uzatvorenej so skupinou Skanska, konajú v súlade s týmto Etickým kódexom; tieto osoby pred uzavretím zmluvy s nimi:
 - a) neprislúbili, neponúkli ani nedali akékoľvek platby či iné odmeny ostatným účastníkom zmluvného vzťahu ani osobám ich zastupujúcim ani osobám zastupujúcim skupinu Skanska podieľajúcim sa buď na ich výbere alebo na práci s nimi;
 - b) nejednali v rozpore s nekalosúťažnými predpismi ani predpismi o ochrane hospodárskej súťaže.

V. Porušenie Etického kódexu

1. Ostatní účastníci zmluvného vzťahu sú oprávnení, pokiaľ po nich bude osoba zastupujúca skupinu Skanska vrátane zamestnancov spoločností skupiny Skanska, požadovať, aby priamo či nepriamo poskytli, ponúkli alebo sľúbili akúkoľvek platbu či iný úplatok, obrátiť sa so žiadosťou o prešetrenie takeého postupu na Etický výbor skupiny Skanska.
2. Porušenie záväzkov a/alebo vyhlásení podľa tohto Etického kódexu má rovnaké následky ako porušenie ktoréhokoľvek ustanovenia a/alebo vyhlásenia podľa zmluvy, ktorej je Etický kódex prílohou.